**Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части регулирования труда работников государственных органов и органов местного самоуправления**

 В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 109-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», который вступит в законную силу 01 июля 2021 года, ТК РФ дополнен статьей 349.6. «Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления»

 В частности, статьей 349.6 ТК РФ установлен запрет на замещение должностей в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющихся должностями государственной и муниципальной службы, для замещения которых требуется оформление допуска к государственной тайне, лицами, не имеющими российского гражданства или гражданами РФ, имеющими гражданство (подданство) иностранного государства или право на постоянное проживание в нем.

 Кроме того, статьей 2 Федерального закона от 30 апреля 2021 г.
№ 109-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» определен порядок увольнения таких работников.

 Так, указанные работники, которые по состоянию на 01.07.2021 не имеют гражданства Российской Федерации или имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, и в отношении которых ТК РФ устанавливаются ограничения, обязаны до 10.07.2021 сообщить работодателю о том, что не имеют гражданства Российской Федерации или имеют гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

 Продолжить работу в госорганах или органах местного самоуправления они смогут в течение полугода, т.е. до 31.12.2021, но только что при условии представления до 20.07.2021 работодателю документов, подтверждающих их намерение приобрести гражданство Российской Федерации, прекратить гражданство (подданство) иностранного государства или право на постоянное проживание на территории иностранного государства.

 Трудовые договоры с работниками, не представившими в указанный срок таких документов, подлежат прекращению по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (возникновение установленных настоящим Кодексом, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности), в случае, если таких работников невозможно перевести на другую имеющуюся у работодателя работу в соответствии с частью второй статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

 Работники государственных органов или органов местного самоуправления представившие работодателю вышеуказанные документы, также обязаны представить работодателю документы, подтверждающие приобретение гражданства Российской Федерации, прекращение гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, в день получения таких документов, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства (подданства) иностранного государства или права на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

**Прокурор Корочанского района,**

**старший советник юстиции М.М. Фёдоров**