Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

10 апреля 2019 года №Р/82-6-3

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года № Р/74-8-2** |

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2019 года № 88-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп» и в целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, Муниципальный совет Корочанского района **решил:**

1. Внести в решение Муниципального совета от 24 апреля 2014 года

№ Р/74-8-2 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп образовательных организаций Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- приложение № 3 и № 4 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Применять Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования для расчета оплаты труда работников структурных подразделений муниципальных образовательных организаций Корочанского района.

3. Разместить настоящие решение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области http://www.korocha.ru.

4. Решение вступает в законную силу со дня его размещения на официальном web-сайте муниципального района «Корочанский район» Белгородской области http://www.korocha.ru и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики, муниципальной собственности, по социальным вопросам.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение**  **к решению Муниципального совета**  **Корочанского района**  **от 10 апреля 2019 года №Р/82-6-3**    **Приложение № 3**  **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования** |

**Базовые должностные оклады по профессиональным**

**квалификационным группам должностей работников**

**дошкольных образовательных учреждений**

| **№**  **п/п** | **Наименование должностей работников дошкольных образовательных учреждений** | **Размер базового должностного оклада в рублях** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Административный персонал** | | | |
| 1 | Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части):  - без категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 7988  8617  9280 |
| **Педагогические работники\*** | | | |
| 2 | Инструктор по физической культуре:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 7687  8297  8939 |
| 3 | Музыкальный руководитель:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 7687  8297  8939 |
| 4 | Педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 7687  8939  9618 |
| 5 | Педагог-психолог, социальный педагог:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 8297  8939  9618 |
| 6 | Воспитатель:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 7687  8939  9618 |
| 7 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | | 8776  10205  10984 |
| 8 | Тьютор:  -без квалификационной категории;  - 1 квалификационная категория;  - высшая квалификафионная категория | | 8297  8939  9618 |
| **Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | | |
| 9 | Младший воспитатель:  - среднее (полное) общее образование и курсовая  подготовка;  - среднее профессиональное образование | 6026  6142 | |
| 10 | Бухгалтер:  - без квалификационной категории;  - среднее специальное (экономическое) образование (II категория);  - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория); | 6026  6615  7392 | |
| 11 | Медицинская сестра (старшая), инструктор по лечебной физкультуре:  - без квалификации;  - II квалификационная категория;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 8055  8210  8600  8994 | |
| 12 | Ассистент (помощник) | 6026 | |
| **Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | | |
| 13 | Делопроизводитель.  Требования к квалификации:  общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 6026 | |
| 14 | Грузчик | 6026 | |
| 15 | Дворник | 6026 | |
| 16 | Кастелянша | 6026 | |
| 17 | Кладовщик | 6026 | |
| 18 | Старший оператор газовой (электрической) котельной | 6388 | |
| 19 | Оператор котельной | 6026 | |
| 20 | Слесарь газовой (электрической) котельной | 6026 | |
| 21 | Шеф-повар  -при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;  - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку  - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку | 6403  6794  7090 | |
| 22 | Повар | 6403 | |
| 23 | Подсобный рабочий | 6026 | |
| 24 | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования  (высококвалифицированный) | 6050 | |
| 25 | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 6026 | |
| 26 | Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды) | 6026 | |
| 27 | Сторож (вахтер) | 6026 | |
| 28 | Уборщик служебных помещений | 6026 | |
| 29 | Вахтер | 6026 | |
| 30 | Заведующий хозяйством | 6026 | |
| 31 | Лифтёр | 6026 | |

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10-30 % ниже базовой части заработной платы заведующей (без учета квалификационной категории).

\* Средства на оплату труда поступают из областного бюджета.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение**  **к решению Муниципального совета**  **Корочанского района**  **от 10 апреля 2019 года №Р/82-6-3**  **Приложение № 4**  **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования** |

**Гарантированные надбавки**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Категория работников** | **Наименование гарантированной**  **доплаты** | **Размер надбавки к базовому окладу** |
| 1 | Педагогические работники, помощники воспитателей, медицинский персонал  Учитель-логопед (дефектолог) | За работу в группах компенсирующей и комбинированной направленности  Логопедический пункт | 0,20  0,20 |
| 2 | Педагогические работники, медицинский персонал | За работу в сельской местности (специалистам) | 0,25 |
| 3 | Помощники воспитателей, младший воспитатель | За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий | 0,20-0,30 |
| 4 | Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест | За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест) | до 0,12 |
| 5 | Категории (в соответствии с Трудовым кодексом РФ) | За работу в ночное время | 0,35 |
| 6 | Педагогические работники (кроме старших воспитателей) | За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования | 0,23 |