Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

01 марта 2022 года №Р/472-41-3

**О внесении изменений в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области  
от 27 декабря 2021 года № 674-пп «О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп», Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Внести в решение Муниципального совета Корочанского района от 31 мая 2019 года № Р/111-8-3 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее - Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- раздел 9 Методики изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению;

- приложение № 6 к Методики изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему решению.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

4. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области (<http://www.korocha.ru>) и сетевом издании Корочанского района «Ясный ключ» (<https://korocha31.ru>).

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить  
на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района  
по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности по социальным вопросам.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

Приложение №1

к решению Муниципального совета

Корочанского района

от 01 марта 2022 года №Р/473-41-3

9. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования

физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций,

спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства,

центров адаптивного спорта и физической культуры

9.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ олимпийского резерва (далее соответственно – СДЮСШОР, СШОР), детско-юношеских спортивных школ, спортивных школ (далее соответственно – ДЮСШ, СШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее соответственно – ДЮСАШ), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных организаций дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

9.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации ([таблица 3](../../../../../../AppData/Local/Microsoft/Windows/Новая%20система%20оплаты%20труда/Внесение%20изменений%20в%20159-пп%20(ув%20зп%20с%2001.01.2019)/Постановление%20159-пп%20(в%20редакции%20425-пп%20)декабрь%202018.docx#P406)).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, – 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже каждого полмесяца.

9.3. Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

| **Период подготовки спортсменов** | **Период обучения** | **Оптимальная наполняемость групп, человек** | | | | **Макси-мальный**  **объем трениро-вочной нагрузки (учебных часов  за неделю), в т.ч. по индиви-дуальным планам** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **спорт слепых** | **спорт глухих** | **спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата** | **спорт менталь-ных инвали-дов** |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 6 | 12 | 5 | 10 | до 6 |
| Начальная  подготовка | первый год | 5 | 12 | 5 | 10 | 6 |
| второй год и после-дующие | 5 | 10 | 4 | 9 | 9 |
| Тренировоч-ный (этап спортивной специализа-ции) | первый год | 4 | 9 | 3 | 8 | 12 |
| второй и третий годы | 3 | 8 | 3 | 6 | 18 |
| четвертый год и после-дующие | 3 | 6 | 2 | 5 | 20 |
| Совершенст-вование спортивного мастерства | до года | 2 | 4 – 5 | 2 | 3 – 4 | 24 (до 6) |
| свыше года |  |  |  |  | 28 (до 10) |
| Высшее спортивное мастерство | весь период | 2 | 3 | 2 | 3 | 32 (до 12) |

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9.4. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми актами.

9.5. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

| **Период подготовки спортсменов** | **Период обучения (лет)** | **Минималь-ная наполняе-мость групп (чел.)** | **Максимальный количественный состав группы (чел.)** | **Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6 |
| Начальная подготовка | первый год | 15 | 30 | 6 |
| второй год | 12 | 30 | 8 |
| третий год | 12 | 30 | 8 |
| Тренировочный  (этап спортивной специализации) | первый год | 10 | 20 | 12 |
| второй год | Устанавли-вается организа-цией | 20 | 14 |
| третий год | 16 | 16 |
| четвертый год | 16 | 18 |
| пятый год | 16 | 20 |
| Спортивное совершенствование | до года | Устанавли-вается организа-цией | 14 | 24 |
| свыше года | 12 | 28 |
| Высшее спортивное мастерство | весь период | 8 | 32 |

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с органом, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту   
в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

9.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту   
за подготовку одного занимающегося на этапе спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта согласно таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Этапы подготовки** | **Период обучения** | **Размер норматива**  **оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах**  **от базового оклада** | | |
| **Группы видов спорта** | | |
| **I** | **II** | **III** |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальная  подготовка | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 |
| свыше 1 года обучения | 6 | 5 | 4 |
| Тренировочный  (этап спортивной специализации) | 1 – 2 годы обучения | 9 | 8 | 7 |
| свыше 2 лет обучения | 15 | 13 | 11 |
| Спортивное  совершенствование | до года | 24 | 21 | 18 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 |
| Высшее спортивное мастерство | весь период | 50 | 45 | 40 |

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту   
и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

9.7.  На основании приказа Минспорта России от 15 ноября 2018 года   
№ 939 «Об утверждении федеральных государственных требований   
к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта   
и к срокам обучения по этим программам» предпрофессиональные программы делятся на уровни сложности (базовый и углубленный уровень сложности). Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся)   
по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию   
и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 4):

Таблица 4

| **Уровни сложности** | **Период обучения** | **Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося,  в процентах от базового оклада** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Группы видов спорта** | | |
| **I** | **II** | **III** |
| **Общеразвивающие программы** | | | | |
| Без уровня сложности | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| **Предпрофессиональные программы** | | | | |
| Базовый | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 |
| 2 – 3 год обучения | 6 | 5 | 4 |
| 4 – 5 год обучения | 9 | 8 | 7 |
| 6 год обучения | 15 | 13 | 11 |
| Углубленный | 1 – 2 год обучения | 15 | 13 | 11 |
| Углубленный (дополнительный) | 1 год обучения | 24 | 21 | 18 |
| 2 год обучения | 39 | 34 | 29 |

9.8. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

| **Этап многолетней подготовки спортсменов** | **Период обуче-ния (лет)** | **Рекомендуемый размер норматива оплаты, в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **спорт слепых** | **спорт глухих** | **спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата** | **спорт ментальных инвалидов** |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 5,6 | 2,8 | 6,7 | 3,3 |
| Начальная подготовка | до года | 6,7 | 2,8 | 6,7 | 3,3 |
| свыше года | 10,0 | 5,0 | 12,5 | 5,6 |
|  | до года | 16,7 | 7,4 | 22,2 | 8,5 |
| Тренировочный  (этап спортивной специализации) | второй и третий годы | 33,3 | 12,5 | 33,3 | 16,7 |
| свыше трех лет | 37,0 | 18,5 | 55 | 22,2 |
| Совершенствова-ние спортивного мастерства | до года | 50,0 | 25 | 50 | 33,3 |
| свыше года | 50,0 | 33,3 | 50 | 33,3 |
| Высшее спортивное  мастерство | весь период | 55,0 | 45,0 | 55,0 | 45,0 |

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно   
к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

9.9. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

| **Уровень соревнований** | **Заня-тое место** | **Размер оплаты труда  в процентах  от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося  в спортивной школе** | **Размер надбавки  в процентах от базового оклада тренерам-преподавателям  за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Постоянный состав обучающихся** | **Переменный состав обучающихся** |
| 1. **В личных и командных видах спортивных дисциплин** | | | | |
| 1.1. Олимпийские игры;  чемпионаты Европы, мира | 1    1 | до 200 | 15 | 7 |
| 1.2. Олимпийские игры;  чемпионаты мира;  Европы;  Кубок мира;  Кубок Европы | 2 – 6  2 – 3  2 – 3  1 – 3    1 | до 150 | 10 | 5 |
| 1.3. Чемпионаты мира, Европы;  Кубок мира;  Кубок Европы;  чемпионат России;  Кубок России | 4 – 6  4 – 6  2 – 3  1 – 3    1 | до 120 |  |  |
| 1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы;  первенство мира, Европы;  официальные международные соревнования с участием сборной команды России  (основной состав) | участие  4 – 6  1 – 3  1 | до 100 | 8 | 3 |
| 1.5. Чемпионат России;  первенство России (молодежь,  юниоры);  первенство России (старшие юноши);  первенства мира,  Европы;  официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 4 – 6  1 – 3  1  4 – 6  2 – 3 | до 80 | 8 | 3 |
| 1.6. Финал спартакиады молодежи;  финал спартакиады учащихся;  финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 – 3  1  1 | до 75 |  |  |
| 1.7. Первенство России (молодежь, юниоры);  первенство России (старшие юноши);  финал спартакиады молодежи;  финалы спартакиады учащихся,  всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 – 6  2 – 3  4 – 6  2 – 3 | до 60 | 5 | 2 |
| 1.8. Первенство России (старшие юноши);  финалы спартакиады учащихся;  всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 – 6  4 – 6  4 – 6 | до 50 | 5 |  |
| 1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва |  | до 50 | 5 |  |
| 1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации | 1 – 6 | до 50 | 3 |  |
| 1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств | 1 – 3 | до 50 | 3 |  |
| 1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | до 30 | 3 |  |
| **II. В командных игровых видах спортивных дисциплин** | | | | |
| 2.1. Олимпийские игры;  чемпионаты мира, Европы | 1  1 | до 200 | 15 | 7 |
| 2.2. Олимпийские игры;  чемпионаты мира, Европы | 2 – 6  2 – 3 | до 150 | 10 | 5 |
| 2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 – 3 | до 120 | 10 | 5 |
| 2.4. За подготовку команды, занявшей:  на чемпионате России;  на первенстве России;  в финалах:  спартакиады молодежи;  спартакиады учащихся;  всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 – 3  1 – 2  1  1  1 | до 100 | 5 | 3 |
| 2.5. За подготовку команды, занявшей:  на чемпионате России;  на первенстве России;  в финале:  спартакиады молодежи; | 4 – 6  3 – 4  2 – 3 | до 75 | 5 |  |
| спартакиады учащихся;  всероссийских соревнований среди спортивных школ;  на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;  в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;  в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;  на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 2 – 3  2 – 3  1 – 2  1 – 2  1 – 3  1 | до 50  до 30  до 30 | 5  5  3  3 |  |
| 2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната |  | до 50 | 5 |  |
| 2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:  основной состав сборной;  молодежный состав сборной;  юношеский (старший) состав сборной |  | до 100  до 75  до 50 | 8  8  5 | 5  3  1 |

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала,   
и действуют в течение одного календарного года, то есть производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по [пунктам 1.1](#Par1185) – [1.4](#Par1218) раздела I и [2.1](#Par1298) – [2.2](#Par1305) раздела II норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По пунктам 1.9 раздела I и [2.6](#Par1367) раздела II надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4 последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока   
его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка  
 не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4 лет со дня передачи на основании приказа об установлении размера оплаты труда по школе (договора), по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной организации, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами   
по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов   
в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей организации максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов организации.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются   
с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественная гимнастика, акробатика и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта,   
но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты   
к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются   
в размере на 25 – 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию   
с вышестоящей организацией (учредителем);

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается   
по критериям оценки результативности (достижения спортивного результата) – от базового должностного оклада в соответствии с [таблицей 7](#Par1171) согласно занятому месту с учетом коэффициента (кандидат в мастера спорта (КМС) – коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) – коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские   
и международные соревнования – коэффициент до 2,5; МСМК (победитель)   
и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования – коэффициент до 3,5);

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в областное государственное бюджетное учреждение «Центр спортивной подготовки – Школа высшего спортивного мастерства» (далее – ОГБУ «ЦСП-ШВСМ»), может продолжать ему выплачивать заработную плату при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае если в ОГБУ «ЦСП-ШВСМ» спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

9.10. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

| **Статус официального спортивного соревнования** | **Занятое место (результат)** | **Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта** | **Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта** |
| Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | до 200 | - |
| 2 – 3 | до 150 | - |
| Чемпионат мира,  Европы | 1 | до 150 | до 100 |
| 2 | до 140 | до 90 |
| 3 | до 130 | до 80 |
| Кубок мира (финал) | 1 – 3 | до 120 | до 90 |
| Кубок Европы (финал) | 1 – 3 | до 110 | до 80 |
| Чемпионат России | 1 | до 100 | до 90 |
| 2 | до 90 | до 75 |
| 3 | до 70 | до 70 |
| Кубок России (финал) | 1 | до 80 | до 60 |
| Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенство России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих | 1 – 3 | до 80 | до 70 |
| Первенства мира, Европы | 1 | до 90 | до 80 |
| 2 | до 85 | до 75 |
| 3 | до 80 | до 70 |
| Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал) | 1 – 2 | до 50 | до 40 |
| Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | до 30 | до 20 |

Примечание:

а) размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу   
на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата   
в течение 1 календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня;

б) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока   
его действия;

в) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена;

г) повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует   
в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена   
под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее 2 лет.

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации   
к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента   
и его размере принимаются руководителем организации персонально   
в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается   
на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих   
и компенсационных выплатах.

9.11. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 – 6 места на соревнованиях:

| **Уровень соревнований** | **Занятое место** | **Размер надбавки (в процентах) от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося** | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Постоянный состав обучающихся** | **Переменный состав обучающихся** |
| **I. В личных и командных спортивных дисциплинах** | | | |
| 1.1. Олимпийские игры;  чемпионаты Европы, мира | 1  1 | 15 | 7 |
| 1.2. Олимпийские игры;  чемпионат мира;  чемпионат Европы;  Кубок мира;  Кубок Европы | 2 – 6  2 – 3  2 – 3  1 – 3  1 | 10 | 5 |
| 1.3. Чемпионаты мира, Европы;  Кубок мира;  Кубок Европы;  чемпионат России;  Кубок России | 4 – 6  4 – 6  2 – 3  1 – 3  1 |  |  |
| 1.4. Олимпийские игры;  чемпионаты мира, Европы, Кубок мира;  Кубок Европы;  первенство мира, | участие  участие  4 – 6 | 8 | 3 |
| Европы;  официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 – 3  1 |  |  |
| 1.5. Чемпионат России;  первенство России (молодежь, юниоры);  первенство России (старшие юноши);  первенства мира,  Европы,  официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 4 – 6  1 – 3  1  4 – 6  2 – 3 | 8 | 3 |
| 1.6. Финал спартакиады молодежи;  финал спартакиады учащихся;  финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 – 3  1  1 |  |  |
| 1.7. Первенство России (молодежь, юниоры);  первенство России (старшие юноши);  финал спартакиады молодежи;  финалы спартакиады учащихся,  всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 – 6  2 – 3  4 – 6  2 – 3 | 5 | 2 |
| 1.8. Первенство России (старшие юноши);  финалы спартакиады учащихся;  всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 – 6  4 – 6  4 – 6 | 5 |  |
| 1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва |  | 5 |  |
| 1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации | 1 – 6 | 3 |  |
| 1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств | 1 – 3 | 3 |  |
| 1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | 3 |  |
| **II. В командных игровых видах спортивных дисциплин** | | | |
| 2.1. Олимпийские игры;  чемпионат мира, Европы | 1  1 | 15 | 7 |
|  |
| 2.2. Олимпийские игры;  чемпионаты мира, Европы | 2 – 6 | 10 | 5 |
| 2 – 3 |
| 2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 – 3 | 10 | 5 |
| 2.4. За подготовку команды, занявшей:  на чемпионате России;  на первенстве России;  в финалах:  спартакиады молодежи;  спартакиады учащихся;  всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 – 3  1 – 2  1  1  1 | 5 | 3 |
| 2.5. За подготовку команды, занявшей:  на чемпионате России; | 4 – 6 | 5 |  |
| на первенстве России;  в финале:  спартакиады молодежи;  спартакиады учащихся;  всероссийских соревнований среди спортивных школ;  на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;  в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации;  в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального  федерального округа Российской Федерации; | 3 – 4  2 – 3  2 – 3  2 – 3  1 – 2  1 – 2  1 – 3 | 5  5  3 |  |
| на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | 3 |
| 2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната |  | 5 |  |
| 2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:  основной состав сборной;  молодежный состав сборной;  юношеский (старший) состав сборной |  | 8  8  5 | 5  3  1 |

Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки разработаны в соответствии с частью 9 статьи 84 Федерального закона  
от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27 декабря 2013 года № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта».

Спортивные школы по результатам индивидуального отбора лиц и реализации дополнительных предпрофессиональных программ распределяют контингент занимающихся по программам спортивной подготовки и обучающихся по образовательным программам (предпрофессиональным и общеразвивающим) по каждому избранному виду спорта в соответствии с государственным (муниципальным) заданием.

Таблица 8

**Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки (в академических часах)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Период подготовки спортсменов** | **Период обучения (лет)** | **Минимальная наполняемость групп (чел.)** | **Максимальный количест-венный состав группы (чел.)** | **Максимальный объем тренировочной нагрузки (час./нед.)** |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 8 | 30 | Устанавливается  организацией в соответствии с программами спортивной подготовки по видам спорта |
| Этап начальной подготовки | до одного года | Устанавливается организацией | 25 |
| свыше одного года | 20 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | начальная специализация | Устанавливается организацией | 14 |
| углубленная специализация | 12 |
| Этап совершенствова-ния спортивного мастерства | до одного года | Устанавливается организацией | Устанавливается организацией в соответствии с программами спортивной подготовки по видам спорта | Устанавливается организацией в соответствии с программами спортивной подготовки по видам спорта |
| свыше одного года |

На основании приказа Минспорта России от 15 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам» устанавливается формирование групп и определяется объем недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом уровней сложности (в академических часах).

Таблица 9

| **Показатель учебной нагрузки** | **Уровни сложности программы** | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Базовый уровень сложности** | | | **Углубленный уровень сложности** | |
| **1 – 2 годы обучения** | **3 – 4 годы обучения** | **5 – 6 годы обучения** | **1 – 2 годы обучения** | **3 – 4 годы обучения** |
| Количество часов в неделю | 4 – 6 | 6 – 8 | 8 – 10 | 10 – 12 | 12 – 14 |
| Общее количество часов в год | 168 – 252 | 252 – 416 | 416 – 420 | 420 – 504 | 504 – 588 |
| Общее количество занятий в год | 126 – 168 | 126 – 168 | 168 – 210 | 168 – 210 | 210 – 252 |
| Наполняемость групп | Не менее 10 чел.,  не более  25 чел. (устанавли-вается организа-цией) | Не менее 10 чел.,  не более  20 чел. (устанавли-вается организа-цией) | Не менее 10 чел.,  не более  15 чел. (устанавли-вается организа-цией) | Не менее 10 чел.,  не более  12 чел. (устанавли-вается организа-цией) | Не менее 5 чел.,  не более  8 чел. (устанавли-вается организа-цией) |

Примечания:

Минимальный количественный состав группы на этапе подготовки «без уровня сложности» весь период составляет не менее 10 чел., максимальный – 30 чел.

В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них. В случае, если максимальный количественный состав группы превышает значение показателя учебной нагрузки на уровнях сложности программы, к работе привлекаются два тренера-преподавателя для обеспечения правил техники безопасности. Оплата труда производится исходя из фактического количественного состава группы каждого тренера-преподавателя.

Кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другим) при условии одновременной работы с обучающимися (занимающимися). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с органами, осуществляющими управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов.

Приложение №2

к решению Муниципального совета

Корочанского района

от 01 марта 2022 года №Р/473-41-3

**Приложение № 3**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного  
 и бесплатного

дополнительного образования

**Должностные оклады руководящих работников**

**в зависимости от группы оплаты труда руководителей   
с учетом их аттестации**

Таблица 1

| **№ п/п** | **Наименование должности и требования  к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1. | Директор, соответствующий занимаемой должности:  - со стажем работы в должности до 5 лет;  - со стажем работы в должности 5 лет и более | 14 275  15 776 | 13 222  14 275 | 12 319  13 222 | 11 418  12 319 |
| 2. | Заместитель директора:  - со стажем работы в должности до 5 лет;  - со стажем работы в должности 5 лет и более | 11 997  13 241 | 11 108  11 997 | 10 353  11 108 | 9 597  10 353 |

Базовые должностные оклады по профессиональным

квалификационным группам должностей работников

##### Таблица 2

| **№**  **п/п** | **Наименование должностей работников**  **образовательных организаций** | **Размер базового должностного оклада**  **(в рублях)** |
| --- | --- | --- |
| **1. Административный персонал** | | |
| 1.1. | Заведующий хозяйством | 9 090 |
| 1.2. | Начальник отдела (заведующий отделом):  - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;  - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;  - в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей | 9 090  9 892  11 533  12 423 |
| 1.3. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):  - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 11 143  12 047  12 998  13 996 |
| 1.4. | Начальник гаража:  - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;  - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;  - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;  - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей | 9 090  9 450  11 114  12 423 |
| **2. Педагогические работники государственных**  **и муниципальных образовательных организаций** | | |
| 2.1. | Педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 128  12 941  14 044 |
| 2.2. | Педагог-организатор:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 128  12 941  14 044 |
| 2.3. | Тренер-преподаватель:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 128  12 941  14 044 |
| 2.4. | Мастер производственного обучения:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 706  12 941  14 044 |
| 2.5. | Методист:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 128  12 941  14 044 |
| 2.6. | Преподаватель:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 128  12 941  14 044 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 3.31. | Медицинская сестра:  - без квалификационной категории;  - имеющая II квалификационную категорию;  - имеющая I квалификационную категорию;  - имеющая высшую квалификационную категорию | 9 614  9 798  10 263  10 733 |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| 4.1. | Делопроизводитель  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) |  |
| 9 090 |
| 4.2. | Секретарь  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 9 090 |
| 4.3. | Водитель автомобиля  (при наличии у водителя категории «Д») | 9 567 |
| 4.4. | Водитель автомобиля | 9 125 |
| 4.5. | Грузчик | 9 090 |
| 4.6. | Дворник | 9 090 |
| 4.7. | Оператор котельной | 9 090 |
| 4.8. | Вахтер | 9 090 |
| 4.9. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: высший разряд | 9 275 |
| 4.10. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 090 |
| 4.11. | Сторож (вахтер) | 9 090 |
| 4.12. | Уборщик служебных помещений | 9 090 |
| 4.13. | Уборщик производственных и служебных помещений | 9 090 |
| 4.14. | Контролер технического состояния автотранспортных средств | 9 090 |

Приложение № 3

к решению Муниципального совета

Корочанского района

от 01 марта 2022 года №Р/473-41-3

**Приложение № 6**

**к** [**Методик**](#Par79)**е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных**

**учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации**

**прав на получение общедоступного  
 и бесплатного**

**дополнительного образования**

**Поправочные коэффициенты на реализацию**

**государственных гарантий прав на получение общедоступного  
 и бесплатного**

**дополнительного образования**

| **№ п/п** | **Полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом** | **Повышающие коэффициенты** |
| --- | --- | --- |
|  | **Корочанский район** |  |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «МУЦ Корочанского района Белгородской области» | 2,09 |