Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

 Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

 «КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

30 сентября 2021 года №Р/400-35-3

**О внесении изменений в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27 сентября 2021 года № 421-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп», постановлением администрации муниципального района «Корочанский район» от 20 сентября 2021 года № 473 «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета», постановлением администрации муниципального района «Корочанский район» от 24 сентября 2021 года № 485 «Об утверждении перечня низкооплачиваемых должностей работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, по отрасли «Образование» финансируемых за счет средств местного бюджета», Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Внести в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее - Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- в пункте 3.2.1. раздела 3 Методики слова «не должна превышать 115 процентов» заменить словами «должна составлять от 115 до 250 процентов»;

- пункт 3.3 раздела 3 Методики дополнить одиннадцатым абзацем следующего содержания:

« В случае увеличения фонда оплаты труда в течение года проводится внеочередное собрание управляющего совета по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда организации.»

- приложение № 1 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению;

- приложение № 4 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему решению;

- приложение № 6 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему решению.

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить
на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района
по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности по социальным вопросам.

3. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области (<http://www.korocha.ru>) и сетевом издании Корочанского района «Ясный ключ» (https://korocha31.ru).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября
2021 года, за исключением приложения № 2 к решению, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

 Приложение № 1

 к решению Муниципального совета

 Корочанского района

 от 30 сентября 2021 года №Р/400-35-3

 **Приложение № 1**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

Гарантированные стимулирующие выплаты для работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование категории | Гарантированные стимулирующие выплаты | Размер выплаты (руб., процент от базового оклада) |
| 1. | Руководящие и педагогические работники | За звание «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»); за отраслевые награды «Отличник народного просвещения»; «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации». | 3000 руб.500 руб. |
| 2. | Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал, бухгалтерские работники) | За непрерывный медицинский стаж- от 3 до 5 лет;- свыше 5 лет.За выслугу лет по специальности:от 1 года до 5 лет;от 5 до 10 лет;от 10 до 15 лет;свыше 15 лет. | 20%30%10%15%20%30% |

Приложение № 2

 к решению Муниципального совета

 Корочанского района

 от 30 сентября 2021 года №Р/400-35-3

**Приложение № 3**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

**Должностные оклады руководящих работников**

**в зависимости от группы оплаты труда руководителей
с учетом их аттестации**

Таблица 1

| **№ п/п** | **Наименование должности и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** |
| --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Директор, соответствующий занимаемой должности:- со стажем работы в должности до 5 лет;- со стажем работы в должности 5 лет и более. | 13 72615169 | 12 71313 726 | 11 84512 713 | 10 97911 845 |
| 2. | Заместитель директора:- со стажем работы в должности до 5 лет;- со стажем работы в должности 5 лет и более. | 11 53612 732 | 10 68111 536 | 9 95510 681 | 9 2289 955 |

**Базовые должностные оклады по профессиональным**

**квалификационным группам должностей работников**

 Таблица 2

| **№****п/п** | **Наименование должностей работников образовательных учреждений** | **Размер базового должностного оклада** **(в рублях)** |
| --- | --- | --- |
| **I. Административный персонал** |
| 1.1. | Заведующий хозяйством | 8 740 |
| 1.2. | Начальник отдела (заведующий отделом):- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей. | 8 7409 51211 08911 945 |
| 1.3. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей. | 10 71411 58412 49813 458 |
| 1.4. | Начальник гаража:- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей. | 8 7409 08710 687  11 945 |
| **2. Педагогические работники** |
| **2.1. Педагогические работники муниципальных образовательных учреждений (кроме учителей)** |
| 2.1.1. | Педагог дополнительного образования:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию. | 10 70012 44313 504 |
| 2.1.2. | Педагог-организатор:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию. | 10 70012 44313 504 |
| 2.1.3. | Тренер-преподаватель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию. | 10 70012 44313 504 |
| 2.1.4. | Мастер производственного обучения:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию. | 11 25612 44313 504 |
| 2.1.5. | Методист:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию. | 10 70012 44313 504 |
| 2.1.6. | Преподаватель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию. | 10 70012 44313 504 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** |
| 3.1. | Медицинская сестра- без квалификационной категории;- имеющая II квалификационную категорию;- имеющая I квалификационную категорию;- имеющая высшую квалификационную категорию. | 9 2449 4219 868 10 320 |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** |
| 4.1. | Делопроизводитель(требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) |  |
| 8 740 |
| 4.2. | Секретарь(требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 8 740 |
| 4.3. | Водитель автомобиля(при наличии у водителя категории «Д») | 9 199 |
| 4.4. | Водитель автомобиля | 8 774 |
| 4.5. | Грузчик | 8 740 |
| 4.6. | Дворник | 8 740 |
| 4.7. | Оператор котельной | 8 740 |
| 4.8. | Вахтер | 8 740 |
| 4.9. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: высший разряд | 8 918 |
| 4.10. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8 740 |
| 4.11. | Сторож (вахтер) | 8 740 |
| 4.12. | Уборщик служебных помещений | 8 740 |
| 4.13. | Уборщик производственных и служебных помещений | 8 740 |
| 4.14. | Контролер технического состояния автотранспортных средств | 8 740 |

Приложение № 3

к решению Муниципального совета

 Корочанского района

 от 30 сентября 2021 года №Р/400-35-3

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 4****к** [**Методик**](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5CDesktop%5C%D0%9A%D1%83%D0%B4%D1%80%D0%B8%D0%BD%D0%B0%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BA%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%83%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%20%E2%84%96%20203-%D0%BF%D0%BF%20%D0%BE%D1%82%2001.10.2020.doc#Par79)**е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования** |

**Гарантированные надбавки**

| **№ п\п** | **Категория работников** | **Наименование гарантированной надбавки** | **Размер надбавки к базовому окладу****(коэффициент)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам  | За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья(за фактически отработанное время) | 0,2 (за 18 часов в неделю) |
| 2. | Работникам организации дополнительного образования детей | За работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей образовательные программы на базе технопарка «Кванториум». В том числе:  - руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки);- вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист); - вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу. | 0,50 – 1,50 1,501,00,5 |
| 3. | Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей  | За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиады, слета школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры», во Всероссийском туристическом слете, слете стран СНГ | 0,5 |
| 4. | Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций | За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы на региональном уровне(в соответствии с локальным актом учредителя) | 0,15 |
| 5. | Педагог дополнительного образования  | За руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) | 0,30 |
| 6. | Педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей (кроме организаций физкультурно-спортивной направленности) за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования |  | 0,1 |
| 7. | Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности  |  | 0,30 |
| 8. | Водитель автомобиля | За классность:- водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом – 2 класс;- водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом – 1 класс;- за ремонт и обслуживание 2 и более единиц автотранспорта. | 0,10,250,1 |
| 9. | Специалистам в сфере закупок (в государственных организациях системы образования)  | За осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках | 1,0 |
| 10. | Главным экономистам, экономистам (в государственных организациях системы образования) | За обеспечение планирования материально-технических нужд организаций в соответствии с законодательством | 1,0 |
| 11. | Педагогическим работникам  | За обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально) | 0,3 |

 Приложение № 4

к решению Муниципального совета

 Корочанского района

 от 30 сентября 2021 года №Р/400-35-3

**Приложение № 6**

**к** [**Методик**](#Par79)**е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных**

 **учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации**

**прав на получение общедоступного
 и бесплатного**

**дополнительного образования**

**Поправочные коэффициенты на реализацию**

**государственных гарантий прав на получение общедоступного
 и бесплатного**

**дополнительного образования**

| **№ п/п** | **Полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом** | **Повышающие коэффициенты** |
| --- | --- | --- |
|  | **Корочанский район** |  |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «МУЦ Корочанского района Белгородской области» | 2,26 |