Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

20 декабря 2019 года №Р/188-14-3

**О внесении изменений в решение**

**Муниципального совета Корочанского района от 30 октября 2019 года №Р/156-12-3**

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области  
от 18 ноября 2019 года № 493-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп»,  
в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Корочанского района, Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Внести изменения в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 30 октября 2019 года №Р/156-12-3  
«Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда  
и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных  
учреждений муниципального района «Корочанский район», реализующих  
программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- пункт 4.4 раздела 4 Методики дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Класс делится на группы при проведении занятий по иностранному языку в начальной, основной и старшей школе, технологии на второй  
и третьей ступенях общего образования, по информатике и информационно-коммуникационным технологиям в основной школе и старшей, по физической культуре в старшей школе, по физике и химии во время практических занятий, при организации профильного обучения на старшей ступени на основе индивидуальных учебных планов, если наполняемость класса составляет  
25 человек в городской местности, в сельской местности – не менее  
20 человек.»;

- двадцатый абзац пункта 5.1 раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«К6 – 0,10 за реализацию нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных учреждений;»;

- шестнадцатый – двадцатый абзацы пункта 5.2 раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Двнуз = Оу\*3,0 / 18 x Чвнуз,

где:

Двнуз – дополнительная оплата за виды внеурочной деятельности;

Оу – базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии  
с приложением № 4 к Методике, с учетом надбавки 25 процентов за работу  
в общеобразовательном учреждении, расположенном в сельской местности;

3,0 – коэффициент к базовому должностному окладу профессорско-преподавательского состава (преподавателям вуза, привлеченным из вузов)  
в общеобразовательных учреждениях – базовых школах под эгидой Российской Академии наук;»;

- раздел 14 Методики изложить в редакции согласно приложению  
к настоящему решению;

- дополнить раздел 18 Методики вторым абзацем следующего содержания:

«Оплата замены уроков учителей в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике, с учетом коэффициента 1,25.»;

- второй – седьмой абзацы раздела 18 Методики считать третьим – восьмым абзацами соответственно;

- во втором абзаце раздела 22 Методики слова «должностных обязанностей» заменить словами «педагогической нагрузки»;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению;

- приложение № 7 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению;

- приложение № 8 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению;

- поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных учреждениях для обучающихся  
по очной форме обучения, утвержденные в подпункте 2.2 пункта 2 названного решения, изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Разместить настоящие решение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области http://www.korocha.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить  
на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района  
по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности, по социальным вопросам.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября  
2019 года, а в части приложения № 8 (кроме педагогических работников)  
с 1 октября 2019 года.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

Приложение

к решению Муниципального совета

Корочанского района

от 20 декабря 2019 года № Р/188-14-3

**Методика**

**формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района «Корочанский район», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования**

14. Расчет заработной платы руководителя и заместителя

руководителя общеобразовательного учреждения

14.1. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании эффективного контракта, заключаемого с руководителем общеобразовательного учреждения.

Заработная плата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной  
на основании объемных показателей, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, коэффициентов за работу в сельской местности, наличие в общеобразовательном учреждении классов для детей  
с ограниченными возможностями здоровья, наличие в общеобразовательном учреждении структурных подразделений, за организацию дистанционного обучения детей, за руководство общеобразовательным учреждением – базовой школой Российской Академии наук).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается управлением образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии  
с критериями эффективности работы руководителя [(приложение № 1  
к Методике)](#P561).

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться  
по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения:

ЗПбдир. = Обаз x (1+Кн +Кс+Ковз+Ксп + Кд+Кб+Кмо+Кцвс+Кк+Крас),

где:

Обаз – базовый оклад в соответствии с приложением № 7 к Методике;

Кн – коэффициент наполняемости общеобразовательного учреждения устанавливается локальным актом учредителя в соответствии с таблицами 3– 4;

Кс – коэффициент за работу в сельской местности – 0,25;

Ковз – коэффициент за наличие в общеобразовательном учреждении классов для детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;

Ксп – коэффициент за наличие в общеобразовательном учреждении структурных подразделений (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

– одно структурное подразделение – 0,2;

– два структурных подразделения – 0,3;

Кд – за организацию дистанционного обучения детей – 0,2;

Кб – за руководство общеобразовательным учреждением под эгидой Российской Академии Наук – 0,4;

Кмо – за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях – 0,2;

Кцвс – за организацию обучения детей в центре временного  
содержания – 0,2;

Кк – за организацию круглосуточного пребывания детей в школах-интернатах – до 0,05;

Крас – за наличие в общеобразовательном учреждении ресурсных  
классов – 0,2.

**Таблица отнесения школ по группам наполняемости**

**для школ городских поселений**

Таблица 3

| **Группы общеобразовательных организаций** | **Наименование**  **и величина коэффициента** |
| --- | --- |
| Свыше 1300 | К = 3,7 |
| группа 1051 – 1300 учеников | К = 3,4 |
| группа 901 – 1050 учеников | К = 3,1 |
| группа 851 – 900 учеников | К = 2,5 |
| группа 701 – 850 учеников | К = 2,4 |
| группа 501 – 700 учеников | К = 2,2 |
| группа 401 – 500 учеников | К = 2,0 |
| группа 251 – 400 учеников | К = 1,9 |
| группа 151 – 250 учеников | К = 1,8 |
| группа до 150 учеников | К = 1,0 – 1,7 |

**Таблица отнесения школ по группам наполняемости**

**для школ сельских поселений**

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| **Группы общеобразовательных организаций** | **Наименование и величина коэффициента** |
| Свыше 1001 | К = 3,5 – 4,5 |
| группа 901 – 1000 учеников | К = 2,8 – 2,9 |
| группа 701 – 900 учеников | К = 2,4 – 2,7 |
| группа 401 – 700 учеников | К = 1,6 – 1,9 |
| группа 201 – 400 учеников | К = 1,1– 1,8 |
| группа 101 – 200 учеников | К = 0,6 – 1,7 |
| группа до 100 учеников | К = 0,4 – 1,0 |

14.2. Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителей общеобразовательных учреждений.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в соответствии  
с приложением № 7 к Методике и критериями эффективности работы заместителя руководителя.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательного учреждения:

ЗПбзам.дир. = Обаз x (1+Кн +Кс+Ковз+Ксп+ Кд+Кб+Кмо+Кцвс+Кк+Крас),

где:

Обаз. – базовая заработная плата заместителя руководителя  
в общеобразовательном учреждении в соответствии с приложением № 7  
к Методике;

Кн – коэффициент наполняемости общеобразовательного учреждения;

Кс – коэффициент за работу в сельской местности – 0,25;

Ковз – коэффициент за наличие в общеобразовательном учреждении классов для детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;

Ксп – коэффициент за курирование (организацию) деятельности  
по направлениям структурных подразделений в общеобразовательном учреждении (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

– одно структурное подразделение – 0,2;

– два структурных подразделения – 0,3;

Кд – 0,2 за организацию дистанционного обучения детей;

Кб – за организацию работы в общеобразовательном учреждении  
под эгидой Российской Академии Наук – 0,3;

Кмо – за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях – 0,2;

Кцвс – за организацию обучения детей в центре временного содержания – 0,2;

Кк – за организацию круглосуточного пребывания детей в школах-интернатах – до 0,05;

Крас – за наличие в общеобразовательном учреждении ресурсных  
классов – 0,2.

14.3. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя  
и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска  
по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности  
на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц (в конце месяца), но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда с учетом вакансий (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 3**  **к Методике формирования системы оплаты**  **труда и стимулирования работников**  **муниципальных общеобразовательных**  **учреждений, реализующих программы**  **начального общего, основного общего,**  **среднего общего образования** |

Перечень гарантированных доплат и выплат компенсационного характера, устанавливаемых педагогическим и другим работникам

общеобразовательных учреждений

| **Наименование доплат** | **Размер доплаты, надбавки**  **(в процентах**  **от окладов)** |
| --- | --- |
| За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс) | до 12 |
| Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями | 10 |
| Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах [\*](#P784) | 10 |
| Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) | до 20 |
| при наличии комбинированных мастерских | до 35 |
| Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами | 10 |
| Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами) | до 25 |
| За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря | до 20 |
| Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству | 15 |
| Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов: |  |
| от 10 до 19 | 25 |
| от 20 до 29 | 50 |
| 30 и более | 100 |
| Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне | 15 |
| За обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 % при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально) | до 30 |
| Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за дистанционное обучение) | 20 |
| Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми | 100 |
| Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных учреждений под эгидой Российской Академии Наук) | 20 |
| Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных учреждений под эгидой Российской Академии Наук) за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально) | 75 |
| Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за реализацию образовательного стандарта | до 8 |
| Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов) | до 8 |
| Прочим педагогическим работникам, принимаемым по совместительству в общеобразовательные учреждения под эгидой Российской Академии Наук на ставки дополнительного образования, являющимися профессорско-преподавательским составом вузов, за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов) | 300 |

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

\* Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных учреждений должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 7**  **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных**  **учреждений, реализующих программы**  **начального общего, основного общего,**  **среднего общего образования** |

Базовые должностные оклады руководящих

работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего,

среднего общего образования в зависимости от группы

оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей

Таблица 1

| **№ п/п** | **Наименование должности**  **и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | Директор, соответствующий занимаемой должности:  - со стажем работы в должности свыше 5 лет;  - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет | 14 202  12 850 | 12 850  11 902 | 11 902  11 089 | 11 089  10 279 |
| 2. | Заместитель директора:  - со стажем работы в должности до 5 лет;  - со стажем работы в должности 5 лет и более | 10 800  11 920 | 10 000  10 800 | 9 320  10 000 | 8 640  9 320 |
| 3. | Главный бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:  - имеющий среднее профессиональное образование;  - имеющий высшее профессиональное образование | 10 017  11 144 | 9 310  10 017 | 8 747  9 310 | 8 042  8 747 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 8**  **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных**  **учреждений, реализующих программы**  **начального общего, основного общего,**  **среднего общего образования** |

Базовые должностные оклады по профессиональным

квалификационным группам должностей работников

муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего,

среднего общего образования

| **№ п/п** | **Наименование должностей работников общеобразовательных учреждений** | **Размер базового должностного оклада**  **(в рублях)** |
| --- | --- | --- |
| 1. **Административный персонал** | | |
| 1.1. | Заведующий библиотекой:  - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | 6 285  6 841 |
| - в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  - в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 7 118  7 685  7 975 |
| 1.2. | Заведующий хозяйством | 6 285 |
| 1.3. | Заведующий складом | 6 285 |
| 1.4. | Заведующий столовой:  - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 6 285  6 841  7 975 |
| 1.5. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):  - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 7 705  8 331  8 988  9 679 |
| 1.6. | Заведующий учебной частью | 8 882 |
| **2. Педагогические работники муниципальных общеобразовательных учреждений** | | |
| 2.1. | Педагог-организатор:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 8 917  10 369  11 253 |
| 2.2. | Социальный педагог:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 9 625  10 369  11 253 |
| 2.3. | Педагог-психолог:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 9 625  10 369  11 253 |
| 2.4. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 9 625  10 369  11 253 |
| 2.5. | Педагог-библиотекарь:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 8 917  9 625  10 459 |
| 2.6. | Тьютор:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 9 625  10 369  11 253 |
| 2.7. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 10 200  11 900  12 900 |
| 2.8. | Старший вожатый:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 8 917  9 625  10 459 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 3.1. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):  - без квалификационной категории;  - имеющий II категорию;  - имеющий I категорию  - ведущий библиотекарь | 6 285  6 406  6 708  7 710 |
| 3.2. | Ассистент (помощник) | 6 285 |
| 3.3. | Инспектор (включая старшего) | 6 285 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего) | 6 285 |
| 3.5. | Экономист:  - без квалификационной категории;  - имеющий II категорию;  - имеющий I категорию | 6 285  6 899  7 710 |
| 3.6. | Инженер:  - без квалификационной категории;  - имеющий II категорию;  - имеющий I категорию | 6 285  6 899  7 710 |
| 3.7. | Механик:  - без квалификационной категории;  - имеющий II категорию;  - имеющий I категорию | 6 285  6 406  7 018 |
| 3.8. | Программист:  - без квалификационной категории;  - имеющий II категорию;  - имеющий I категорию | 6 397  7 365  8 988 |
| 3.9. | Специалист по кадрам | 6 841 |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| 4.1. | Делопроизводитель  Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 6 285 |
| 4.2. | Секретарь  Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 6 285 |
| 4.3. | Калькулятор | 6 285 |
| 4.4. | Водитель автомобиля  Требования к квалификации: наличие у водителя категории «Д» | 6 616 |
| 4.5. | Водитель автомобиля | 6 310 |
| 4.6. | Гардеробщик | 6 285 |
| 4.7. | Дворник | 6 285 |
| 4.8. | Кладовщик | 6 285 |
| 4.9. | Повар | 6 678 |
| 4.10. | Кухонный рабочий | 6 285 |
| 4.11. | Подсобный рабочий | 6 285 |
| 4.12. | Вахтер | 6 285 |
| 4.13. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высший разряд) | 6 414 |
| 4.14. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6 285 |
| 4.15. | Сторож (вахтер) | 6 285 |
| 4.16. | Уборщик служебных помещений | 6 285 |

Поправочные коэффициенты к нормативам расходов

на одного обучающегося в общеобразовательных учреждениях

для обучающихся по очной форме обучения

| **№ п/п** | **Полное наименование общеобразовательного**  **учреждения в соответствии с уставом** | **Повышающие коэффициенты** |
| --- | --- | --- |
|  | **Основные** |  |
| 11. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бубновская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 2,65 |
| 22. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Заяченская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,85 |
| 33. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хмелевская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 2,6 |
| 44. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Проходенская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 2,3 |
| 55. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Мальцевская основная общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 2,25 |
|  | **Средние** |  |
| 11. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Анновская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.Н. Гайдаша Корочанского района Белгородской области» | 1,2 |
| 22. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Большехаланская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,25 |
| 33. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Жигайловская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,8 |
| 44. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Корочанская средняя общеобразовательная школа им. Д.К. Кромского Корочанского района Белгородской области» | 1,42 |
| 55. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кощеевская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,19 |
| 66. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новослободская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,42 |
| 77. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Поповская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,27 |
| 88. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Плотавская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 2,0 |
| 99. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Соколовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,33 |
| 110. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шеинская средняя общеобразовательная школа им. Героя Российской Федерации Ворновского Ю.В. Корочанского района Белгородской области» | 1,25 |
| 111. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Алексеевская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,02 |
| 112. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Афанасовская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» | 1,05 |