Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

 «КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

30 октября 2019 года №Р/157-12-3

**О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области
от 30 сентября 2019 года № 420-пп «О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп»,
в целях упорядочения оплаты труда работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного образования, Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Внести в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» следующие изменения:

- Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования, утвержденную в пункте 1 решения изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Комитету финансов и бюджетной политики администрации Корочанского района производить финансирование расходов на оплату труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с решением

Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 20 декабря 2018 года № Р/40-4-3 «О бюджете муниципального района «Корочанский район» (районном бюджете) на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов».

3. Разместить настоящие решение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области http://www.korocha.ru.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его размещения на официальном сайте муниципального района «Корочанский район» Белгородской области http://www.korocha.ru и распространяет свое действие
на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

 Приложение

 к решению Муниципального совета

 Корочанского района

 от 30 октября 2019 года №Р/157-12-2

[Методика](#Par79)

формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного и бесплатного

дополнительного образования

**1. Общие положения**

1.1. Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Методика), разработана для муниципальных учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования
и негосударственных учреждений дополнительного образования детей (победителей отбора, имеющих лицензию на образовательную деятельность), обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в части расходов на оплату труда всех категорий работников: педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего и административного персонала.

**2. Формирование фонда оплаты труда**

**учреждений дополнительного образования детей**

2.1. Формирование фонда оплаты труда для учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, включая негосударственные учреждения дополнительного образования детей, имеющие лицензию
и прошедшие отбор, рассчитывается по формуле:

ФОТ общ = ФОТпп + ФОТпр.пер.,

где:

ФОТпп – фонд оплаты педагогического персонала;

ФОТпр.пер. – фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) персонала формируется в соответствии
с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, согласно нормативам расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные учреждения дополнительного образования детей.

ФОТ рассчитывается по формуле:

ФОТ = N\*К\*Д\*У,

где:

N – норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

К – поправочный коэффициент для данного учреждения дополнительного образования детей, устанавливаемый настоящим решением на переходный период для отдельных малокомплектных учреждений дополнительного образования детей (приложение №6 к Методике, при отсутствии коэффициента-1);

Д – доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

У – количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии
с [Методик](#Par79)ой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала
по учреждениям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер)
на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

ФОТпр.пер = ФОТб + ФОТст + ФОТ ком + ФОТц

где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам прочего персонала и фонд гарантированных надбавок прочего персонала);

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТком – фонд компенсационных выплат (в соответствии
с действующим Трудовым законодательством);

ФОТц – фонд стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования детей, который составляет до 10 процентов
от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала. Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб\*ш,

где:

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 20 до 200 процентов. Значение ш определяется учреждением дополнительного образования детей самостоятельно.

**3. Формирование фонда стимулирования учреждения**

**дополнительного образования детей**

3.1. Учреждение дополнительного образования детей формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в размере
до 10 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала,

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования детей осуществляется в соответствии
с решением управляющего совета (далее по тексту – Управляющий совет), созданного управлением образования администрации муниципального района «Корочанский район» (далее по тексту – управление образования). Распределение фонда стимулирования руководителя структурного подразделения общеобразовательного учреждения осуществляется
в соответствии с локальным актом управления образования.

3.3. Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- гарантированные стимулирующие доплаты (приложение № 1
к Методике);

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 2 к Методике).

В случае, если работник одновременно имеет несколько наград,
то доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей, показатели оценки – с учётом действующих норм
и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты
в пределах суммы начисленной заработной платы за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательного учреждения.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности «руководитель» допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда
в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным Управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения Управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов
о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности «руководитель». Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола Управляющего совета утверждается приказом руководителя учреждения и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска
по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности
на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательного учреждения.

**4. Распределение фонда оплаты труда**

**учреждения дополнительного образования детей**

4.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал учреждение дополнительного образования детей, общеобразовательное учреждение, имеющее структурное подразделение дополнительного образования, самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного
и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность,
в общеобразовательных учреждениях, имеющих структурные подразделения дополнительного образования, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до учреждения, доли на средства обучения.

 4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб), компенсационной части (ФОТком) и стимулирующей части (ФОТст).

ФОТпп = ФОТб+ ФОТком+ФОТст

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб\*Дс,

где:

Дс – доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 80 до 200 процентов. Значение Дс определяется учреждением самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда
по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

ФОТб = ФОТо + ФОТг

Объем гарантированной части определяется по формуле:

ФОТг = ФОТб\*Дг,

где:

Дг – доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии
с приложением № 4 к Методике. Рекомендуемое значение Дг –
до 30 процентов. Значение Дг устанавливается учреждением дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

**5. Расчет оплаты труда педагогических работников**

5.1. Оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3 к Методике)
с применением гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике), компенсационных выплат (приложение № 5 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения № 1, 2 к Методике) по следующей формуле:

Зпп = ((О баз.пед.\*К попр.конт.\*(1+К1))/18 \*Фч)+(О баз.пед.\*К ком)+С,

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановлению (приложение № 3 к Методике).

К попр. конт. – поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу учреждения дополнительного образования, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательного учреждения на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию учреждения дополнительного образования детей, структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательного учреждения
в соответствии с учебным планом.

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1. Величина поправочного коэффициента не должна превышать значение 2 и более.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии
с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 – гарантированные надбавки согласно приложению № 4 к Методике;

Фч – фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1 и № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября
и 1 января и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждом учреждения дополнительного образования детей, общеобразовательного учреждения, имеющего структурное подразделение дополнительного образования.

С учетом доукомплектования учреждений дополнительного образования детей, структурных подразделений дополнительного образования общеобразовательного учреждения в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию
на 1 сентября и 1 января.

**6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)**

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного (кроме руководителя), обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 3 к Методике.

Зпр.пер.= О баз.пр.\*(1+ К2 +К ком)+С,

где:

О баз.пр. – базовый оклад прочего персонала;

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии
с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования детей.

Оплата труда руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, коэффициента
за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат
и стимулирующей надбавки:

Зп рук.= (О баз.рук.\*Кк)+ (О баз.рук.\* (К2+Кком)) +С,

где:

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

О баз.рук. – базовый оклад руководителя (приложение № 3
к Методике);

Кк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3;

К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет фонда стимулирования руководителя.

6.3. Расчет оплаты труда заместителя руководителя (кроме заместителя по хозяйственной части), главного бухгалтера, заведующего отделом, педагогических работников, не осуществляющих педагогическую деятельность, учреждения дополнительного образования детей, а также руководителя структурного подразделения отделения дополнительного образования общеобразовательного учреждения устанавливается исходя
из (базовой) заработной платы, коэффициента за контингент, гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующей надбавки, по формуле:

Зп.= (О баз.рук.\*Кк)+ (О баз.рук \*(К2+Кком)) +С,

где:

К2 – сумма гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике);

О баз. – базовый оклад согласно приложению № 3
к Методике;

Кк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 250 детей – 1,0;

от 251 до 500 детей – 1,15;

от 501 до 800 детей – 1,2;

от 801 до 1000 детей – 1,25;

от 1001 более детей – 1,3;

К ком – компенсационные выплаты (приложение № 5 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии
с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

7. Порядок отнесения муниципальных учреждений

дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей

7.1. Учреждения дополнительного образования детей относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением.

7.2. Отнесение учреждений дополнительного образования детей к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
| --- | --- | --- |
| 1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: |  |  |
| в многопрофильных | За каждого обучающегося | 0,3 |
| в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования) | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 2. Количество работников в учреждении дополнительного образования | За каждого работника дополнительно; за каждого работника, имеющего:I квалификацион-ную категорию;высшую квалификационную категорию | 10,51 |
| 3. Наличие в образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ): |  | 5 |
| групп, работающих по общеразвивающим программам; | За каждую группу |
| групп 1-2 года обучения,групп 3-6 года обучения;  | За каждого обучающегося  | 0,51 |
| углубленный уровень, работающие по предпрофессиональным программам: | дополнительно |  |
| группы 1-2 года обучения (углубленный дополнительный), работающие по предпрофессиональным программам | За каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| 4. Наличие групп спортивной подготовки более 10% |  | 3,0 |
| 5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | 15 |
| 6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | 10 |
| 7. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид | 50 |
| 8. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | За каждый вид | 20 |
| 9. Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | За каждую единицу | До 3, но не более 20 |
| 10. Наличие региональных инновационных площадок | На уровне области | 15 |
| 11. Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг | На сумму до 50,0 до 100,0 тыс.руб. за годНа сумму свыше 100,0 тыс.руб. за годНа сумму свыше1,0 млн.руб. за год |  102050 |
| 12. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, городского методического центра по виду искусств, интерната при образовательного учреждения, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих) | За каждое указанное структурное подразделение:до 100 человек;от 100 до 200 человек;свыше 200 человек | 203050 |

8. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

8.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования в устанавливаемом им порядке
на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8.2. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по учреждениям дополнительного образования
и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз.

8.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная
до начала ремонта, но не более чем на один год.

8.4. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений
(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов** |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1. | Учреждение дополнительного образования детей  | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 2. | ДЮСШ | свыше350 | до 350 | до 250 | - |

8.5. Должностные оклады директорам и заместителям директора учреждений дополнительного образования детей до истечения срока действия квалификационной категории устанавливаются в соответствии
с таблицей 2 приложения 3 к Методике.

9. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей
 и специалистов учреждений дополнительного образования

физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций,

спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства,

центров адаптивного спорта и физической культуры

9.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее – СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школ
(далее – ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ
(далее – ДЮСАШ), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных учреждений дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий,
детско-юношеских центров и другое), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда:

9.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации ([таблицы 3](file:///D%3A%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CWindows%5C%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B0%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C%D0%92%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20159-%D0%BF%D0%BF%20%28%D1%83%D0%B2%20%D0%B7%D0%BF%20%D1%81%2001.01.2019%29%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20159-%D0%BF%D0%BF%20%28%D0%B2%20%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%B8%20425-%D0%BF%D0%BF%20%29%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D0%B0%D0%B1%D1%80%D1%8C%202018.docx#P406)).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем
и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной
из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов.
При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

 Таблица 1

| **Период подготовки спортсменов** | **Период обучения** | **Оптимальная наполняемость групп, человек** | **Максимальный****объем трениро-вочной нагрузки (учебных часов за неделю), в том числе по индиви-дуальным планам** |
| --- | --- | --- | --- |
| **спорт слепых** | **спорт глухих** | **спорт лиц с пораже-нием опорно-двига-тельного аппарата** | **спорт менталь-ных инвалидов** |
| Спортивно-оздорови-тельный | весь период | 6 | 12 | 5 | 10 | до 6 |
| Начальной подготовки | первый год | 5 | 12 | 5 | 10 | 6 |
| второй год и после-дующие | 5 | 10 | 4 | 9 | 9 |
| Тренировоч-ный | первый год | 4 | 9 | 3 | 8 | 12 |
| второй и третий годы | 3 | 8 | 3 | 6 | 18 |
| четвертый год и после-дующие | 3 | 6 | 2 | 5 | 20 |
| Совершенство-вания спортивного мастерства | до года | 2 | 4 - 5 | 2 | 3-4 | 24 (до 6) |
| свыше года |  |  |  |  | 28 (до 10) |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 2 | 3 | 2 | 3 | 32 (до 12) |

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается
в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством
и действующими нормативными правовыми документами.

9.4. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов
по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

| **Период подготовки спортсменов** | **Период обучения (лет)** | **Минимальная наполняемость групп (чел.)** | **Максимальный количественный состав группы (чел.)** | **Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6 |
| Начальной подготовки | первый год | 15 | 30 | 6 |
| второй год | 12 | 30 | 8 |
| третий год | 12 | 30 | 8 |
| Тренировоч-ный | первый год | 10 | 20 | 12 |
| второй год | Устанавливается учреждением | 20 | 14 |
| третий год | 16 | 16 |
| четвертый год | 16 | 18 |
| пятый год | 16 | 20 |
| Спортивного совершенст-вования | до года | Устанавливается учреждением | 14 | 24 |
| свыше года | 12 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 32 |

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах
и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности
по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту
в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые
2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах
6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

9.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту
за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта согласно таблице 3.

 Таблица 3

| **Этапы подготовки** | **Период обучения** | **Размер норматива****оплаты труда тренера-преподавателя по спорту** **за подготовку одного занимающегося, в процентах** **от базового оклада** |
| --- | --- | --- |
| **Группы видов спорта** |
| I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | 1 год обучениясвыше 1 года обучения |  3 6 | 35 | 34 |
| Тренировочный | 1 - 2 годы обучения |  9 | 8 | 7 |
| свыше 2 лет обучения |  15 | 13 | 11 |
| Спортивногосовершенствования | до года |  24 | 21 | 18 |
| свыше года |  39 | 34 | 29 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период |  50 | 45 | 40 |

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту
и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования –
12 человек; тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет)
и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с вышестоящей учреждением (учредителем).

6. На основании приказа Минспорта России от 16 ноября 2018 года № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта
и к срокам обучения по этим программам» предпрофессиональные программы делятся на уровни сложности (базовый и углубленный уровень сложности). Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся (занимающихся)
по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию
и педагогической нагрузке по тарификации, согласно таблице 4:

 Таблица 4

| **Уровни сложности** | **Период обучения** | **Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада** |
| --- | --- | --- |
| **Группы видов спорта** |
| **I** | **II** | **III** |
| общеразвивающие программы |
| Без уровня сложности | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| предпрофессиональные программы |
| Базовый | 1 год обучения | 3 | 3 | 3 |
| 2-3 год обучения | 6 | 5 | 4 |
| 4-5 год обучения | 9 | 8 | 7 |
| 6 год обучения | 15 | 13 | 11 |
| Углубленный | 1-2 год обучения | 15 | 13 | 11 |
| Углубленный (дополнительный) | 1-год обучения | 24 | 21 | 18 |
| 2 год обучения | 39 | 34 | 29 |

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста
за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица
с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

| **Этап многолетней подготовки спортсменов** | **Период обучения (лет)** | **Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося** |
| --- | --- | --- |
| **спорт слепых** | **спорт глухих** | **спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата** | **спорт ментальных инвалидов** |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 5,6 | 2,8 | 6,7 | 3,3 |
| Начальной подготовки | до года | 6,7 | 2,8 | 6,7 | 3,3 |
| свыше года | 10,0 | 5,0 | 12,5 | 5,6 |
|  | до года | 16,7 | 7,4 | 22,2 | 8,5 |
| Тренировочный | второй и третий годы | 33,3 | 12,5 | 33,3 | 16,7 |
| свыше трех лет | 37,0 | 18,5 | 55 | 22,2 |
| Совершенствова-ния спортивного мастерства | до года | 50,0 | 25 | 50 | 33,3 |
| свыше года | 50,0 | 33,3 | 50 | 33,3 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 55,0 | 45,0 | 55,0 | 45,0 |

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно
к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другое) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается
по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 6:

Таблица 6

| **Уровень соревнований** | **Занятое место** | **Размер оплаты труда, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе** | **Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Постоянный состав обучающихся** | **Переменный состав обучающихся** |
| В личных и командных видах спортивных дисциплин |
| 1.1. Олимпийские игры,чемпионаты Европы, мира | 1 1 | до 200 | 15 | 7 |
| 1.2. Олимпийские игры,чемпионат мира,чемпионат Европы,Кубок мира,Кубок Европы | 2 - 62 - 32 - 31 - 3 1 | до 150 | 10 | 5 |
| 1.3. Чемпионаты мира, Европы,Кубок мира,Кубок Европы,чемпионат России,Кубок России | 4 - 64 - 62 - 31 - 3 1 | до 120 |  |  |
| 1.4. Олимпийские игры, | участие | до 100 | 8 | 3 |
| чемпионаты мира, Европы, Кубок мира,Кубок Европы,первенство мира, Европы,официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | участие  4 - 6 1 - 3 1 |
| 1.5. Чемпионат России, | 4 - 6 | до 80 | 8 | 3 |
| первенство России (молодежь, юниоры), | 1 - 3 |
| первенство России (старшие юноши), | 1 |
| первенство мира, | 4 - 6 |
| Европы, | 4 - 6 |
| официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 2 - 3 |
| 1.6. Финал спартакиады молодежи, | 1 - 3 | до 75 |  |  |
| финал спартакиады учащихся, | 1 |
| финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), | 4 - 6 | до 60 | 5 | 2 |
| первенство России (старшие юноши), | 2 - 3 |
| финал спартакиады молодежи, | 4 - 6 |
| финалы спартакиады учащихся, | 2 - 3 |
| всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 - 3 |
| 1.8. Первенство России (старшие юноши), | 4 - 6 | до 50 | 5 |  |
| финалы спартакиады учащихся, | 4 - 6 |
| всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6 |
| 1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва |  | до 50 | 5 |  |
| 1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации | 1 - 6 | до 50 | 3 |  |
| 1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств | 1 - 3 | до 50 | 3 |  |
| 1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | до 30 | 3 |  |
| В командных игровых видах спортивных дисциплин |
| 2.1. Олимпийские игры, | 1 | до 200 | 15 | 7 |
| чемпионат мира, Европы | 1 |
| 2.2. Олимпийские игры, | 2 - 6 | до 150 | 10 | 5 |
| чемпионат мира, Европы | 2 - 3 |
| 2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | до 120 | 10 | 5 |
| 2.4. За подготовку команды, занявшей: |  | до 100 | 5 | 3 |
| на чемпионате России, | 1 - 3 |
| на первенстве России, | 1 - 2 |
| в финалах: |  |
| спартакиады молодежи, | 1 |
| спартакиады учащихся, | 1 |
| всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.5. За подготовку команды, занявшей: |  | до 75 | 5 |  |
| на чемпионате России, | 4 - 6 |
| на первенстве России, | 3 - 4 |
| в финале: |  |
| спартакиады молодежи, | 2 - 3 |
| спартакиады учащихся, | 2 - 3 |
| всероссийских соревнований среди спортивных школ, | 2 - 3 |
| на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, | 1 - 2 | до 50 | 5 |
| в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, | 1 - 2 | до 50 | 5 |
| в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, | 1 - 3 | до 30 | 3 |
| на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | до 30 | 3 |
| 2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната |  | до 50 | 5 |  |
| 2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной состав сборной, | до 100 | 8 | 5 |
| молодежный состав сборной, | до 75 | 8 | 3 |
| юношеский (старший) состав сборной | до 50 | 5 | 1 |

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала,
и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по [подпунктам 1.1](#Par1185) - [1.4](#Par1218) и [2.1](#Par1298) - [2.2](#Par1305) норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По [подпунктам 1.9](#Par1277) и [2.6](#Par1367) надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов
в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка
не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства учреждения
с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной учреждения, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами
по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов
в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются
с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта,
но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты
к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются
в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию
с вышестоящей учреждением (учредителем);

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается
по критериям оценки результативности - достижения спортивного результата - от базового должностного оклада в соответствии с [таблицей 7](#Par1171) согласно занятому месту с учетом коэффициента - кандидат в мастера спорта (КМС) - коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские
и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель)
и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5;

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в ОГБУ «ЦСП - ШВСМ», может продолжать ему выплачивать заработную плату, при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае, если в ОГБУ «ЦСП-ШВСМ» спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7:

Таблица 7

| **Статус официального спортивного соревнования** | **Занятое место (результат)** | **Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)** |
| --- | --- | --- |
| **Паралимпийские, сурдлимпийс-****кие виды спорта** | **Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта** |
| Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | до 200 | - |
| 2 - 3 | до 150 | - |
| Чемпионат мира, Европы | 1 | до 150 | до 100 |
| 2 | до 140 | до 90 |
| 3 | до 130 | до 80 |
| Кубок мира (финал) | 1 - 3 | до 120 | до 90 |
| Кубок Европы (финал) | 1 - 3 | до 110 | до 80 |
| Чемпионат России | 1 | до 100 | до 90 |
| 2 | до 90 | до 75 |
| 3 | до 70 | до 70 |
| Кубок России (финал) | 1 | до 80 | до 60 |
| Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих | 1 - 3 | до 80 | до 70 |
| Первенство мира, Европы | 1 | до 90 | до 80 |
| 2 | до 85 | до 75 |
| 3 | до 80 | до 70 |
| Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал) | 1 - 2 | до 50 | до 40 |
| Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых | 1 | до 30 | до 20 |

Примечание:

а) Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата
в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям -
до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

б) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

в) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

г) Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует
в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена
под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее двух лет.

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации
к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента
и его размере принимаются руководителем учреждения персонально
в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается
на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размен персонального повышающего коэффициента - до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих
и компенсационных выплатах.

**10. Общие положения Методики**

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированных надбавок), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии
с приказом руководителя учреждения при наличии вакантных должностей
в утвержденном штатном расписании учреждения.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Оплата замены за временно отсутствующего работника в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения
на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

**Приложение № 1**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

**Гарантированные стимулирующие выплаты для работников**

| **№ п/п** | **Наименование категории** | **Гарантированные стимулирующие выплаты** | **Размер выплаты (руб., % от базового оклада)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Руководящие и педагогические работники  | За звания «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры»,имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»  | 3000 руб.500 руб. |
| 2. | Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал,бухгалтерские работники) | За непрерывный медицинский стаж- от 3 до 5 лет;- свыше 5 лет.- за выслугу лет по специальности:от 1 года до 5 лет; от 5 до 10 лет; от 10 до 15 лет;свыше 15 лет  | 20 %30 %10 %15 %20 %30 % |

**Приложение № 2**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

**Примерное положение о распределении**

**стимулирующей части фонда оплаты труда**

**учреждения дополнительного образования детей**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии
с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников учреждений дополнительного образования детей.

**2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат**

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, устанавливаются в соответствии
с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования, утвержденным локальным актом учреждения. Стимулирующие выплаты исчисляются в баллах.

**Приложение № 3**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

**Должностные оклады руководящих работников**

 **устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей
с учетом аттестации руководителей**

Таблица 1

| **№ п/п** | **Наименование должности и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** |
| --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Директор:- соответствующий занимаемой должности;- соответствующий занимаемой должности с учетом рекомендаций |  |  |  |  |
| 14 202 | 12 850 | 11 902 | 11 089 |
| 12850 | 11902 | 11089 | 10279 |
| 2. | Заместитель директора:- со стажем работы в должности до 5 лет;- со стажем работы в должности 5 лет и более |  |  |  |  |
| 9604 | 8926 | 8386 | 7710 |
| 10685 | 9604 | 8926 | 8386 |
| 3. | Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер:- имеющий среднее профессиональное образование;- имеющий высшее профессиональное образование | 960410685 | 89269604 | 83868926 | 77108386 |

**Должностные оклады руководящих работников**

 **в зависимости от группы оплаты труда руководителей и**

**квалификационной категории**

 Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должности и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** |
| **Группа по оплате труда руководителей** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1. | Директор: |  |  |  |  |
| - высшей квалификационной категории; | 14202 | 12850 | 11902 | 11089 |
| - I квалификационной категории | 12850 | 11902 | 11089 | 10279 |
| 2. | Заместитель директора: |  |  |  |  |
| - высшей квалификационной категории; | 10685 | 9604 | 8926 | 8386 |
| - I квалификационной категории | 9604 | 8926 | 8386 | 7709 |

Базовые должностные оклады по профессиональным

квалификационным группам должностей работников

Таблица 3

| **№****п/п** | **Наименование должностей работников образовательных учреждений** | **Размер базового должност-ного оклада****(в рублях)** |
| --- | --- | --- |
| **1. Административный персонал** |
| 1.1. | Руководитель структурного подразделения (отделения) учреждения образования (заведующий спортивным сооружением учреждения дополнительного образования детей):- в учреждениях, относящихся к IV группе по оплате труда руководителей;- в учреждениях, относящихся к III группе по оплате труда руководителей;- в учреждениях, относящихся к II группе по оплате труда руководителей;- в учреждениях, относящихся к I группе по оплате труда руководителей | 10279110891190212850 |
| 1.2. | Художественный руководитель:- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, относящихся к IV группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, относящихся к III группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, относящихся к II группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, относящихся к I группе по оплате труда руководителей | 6026614265597090 |
| 1.3. | Заведующий библиотекой (директор):- в библиотеках, не относящихся к группам по оплате труда руководителей;- в библиотеках, относящихся к IV группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках, относящихся к III группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках, относящихся к II группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках, относящихся к I группе по оплате труда руководителей | 60266559682573687646 |
| 1.4. | Заведующий хозяйством | 6026 |
| 1.5. | Начальник (заведующий) отдела:- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, относящихся к III группе по оплате труда руководителей;- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, относящихся к II группе по оплате труда руководителей;- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей | 602665597646 |
| 1.6. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):- в учреждениях, относящихся к IV группе по оплате труда руководителей;- в учреждениях, относящихся к III группе по оплате труда руководителей;- в учреждениях, относящихся к II группе по оплате труда руководителей;- в учреждениях, относящихся к I группе по оплате труда руководителей | 7387798886179280 |
| 1.7. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):- без категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 798886179280 |
| 1.8. | Начальник гаража:- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей | 6026626673688236 |
| **2. Педагогические работники** |
| **2.1. Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений (кроме учителей)** |
| 2.1.1. | Инструктор по труду:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 8917962510459 |
| 2.1.2. | Инструктор по физической культуре:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 8917962510459 |
| 2.1.3. | Музыкальный руководитель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 8917962510459 |
| 2.1.4. | Инструктор-методист:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов) | 89171045911253 |
| 2.1.5. | Педагог дополнительного образования:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.6. | Концертмейстер:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.7. | Педагог-организатор:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.8. | Социальный педагог:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 96251036911253 |
| 2.1.9. | Тренер-преподаватель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.10. | Мастер производственного обучения:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 93801036911253 |
| 2.1.11. | Методист:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.12. | Педагог-психолог:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 96251036911253 |
| 2.1.13. | Старший инструктор-методист:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.14. | Старший педагог дополнительного образования:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.15. | Старший тренер-преподаватель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.16. | Преподаватель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.17. | Руководитель физического воспитания:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 96251036911253 |
| 2.1.18. | Старший воспитатель, воспитатель:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя);- имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя) | 89171036911253 |
| 2.1.19. | Старший методист:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.20. | Педагог-библиотекарь:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 89171036911253 |
| 2.1.21. | Тьютор:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 96251036911253 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** |
| 3.1. | Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию |  |
| 602662867392 |
| 3.2. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию;- ведущий библиотекарь | 6026614264317392 |
| 3.3. | Спортсмен-инструктор | 7989 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего) | 6026 |
| 3.5. | Бухгалтер:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.6. | Бухгалтер (ревизор):- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.7. | Экономист:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.8. | Техник:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.9. | Инженер, инженер по учреждения эксплуатации и ремонту зданий и сооружений:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию;- ведущий | 6026661573928617 |
| 3.10. | Механик:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602661426729 |
| 3.11. | Художник (художник-модельер):- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию;- имеющий высшую категорию | 6026649967297392 |
| 3.12. | Художник по свету:- имеющий II категорию;- имеющий I категорию;- -имеющий высшую категорию | 602667297392 |
| 3.13. | Юрисконсульт:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602664317392 |
| 3.14. | Главный юрист | 7989 |
| 3.15. | Дирижер | 6026 |
| 3.16. | Аккомпаниатор | 6026 |
| 3.17. | Электроник:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 613370618617 |
| 3.18. | Программист:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 613370618617 |
| 3.19. | Инженер по сопровождению баз данных | 6133 |
| 3.20. | Техник по звукозаписи | 7392 |
| 3.21. | Мастер по ремонту | 6026 |
| 3.22. | Машинист холодильных установок | 6026 |
| 3.23. | Секретарь учебной части | 6677 |
| 3.24. | Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование;- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах;- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах |  |
| 613367297392 |
| 3.25. | Документовед:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602663617392 |
| 3.26. | Специалист по кадрам | 6559 |
| 3.27. | Администратор | 6026 |
| 3.28. | Заведующий кабинетом  |  6729 |
| 3.29. | Заведующий складом |  6026 |
| 3.30. | Машинистка- общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории);- общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории |  6026 6142 |
| 3.31. | Медицинская сестра- без квалификационной категории;- имеющее II квалификационную категорию;- имеющее I квалификационную категорию;- имеющее высшую квалификационную категорию | 8297845688589264 |
| 3.32. | Массажист | 11498 |
| 3.33. | Кассир | 6026 |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** |
| 4.1. | Экспедитор | Требования к квалификации:общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца |  |
| 6026 |
| 4.2. | Делопроизводитель | Требования к квалификации:общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев |  |
| 6026 |
| 4.3. | Секретарь | Требования к квалификации:общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев |  |
| 6026 |
| 4.4. | Секретарь-машинистка | Требования к квалификации:общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе |  |
| 6026 |
| 4.5. | Настройщик музыкальных инструментов |  | 6026 |
| 4.6. | Аппаратчик химводоочистки, лаборант химводоочистки |  | 6026 |
| 4.7. | Водитель автомобиля | При наличии у водителя категории «Д» | 6343 |
| 4.8. | Водитель автомобиля |  | 6050 |
| 4.9. | Водитель транспортно-уборочной машины |  | 6026 |
| 4.10. | Гардеробщик |  | 6026 |
| 4.11. | Костюмер |  | 6026 |
| 4.12. | Машинист сцены |  | 6026 |
| 4.13. | Грузчик |  | 6026 |
| 4.14. | Дворник |  | 6026 |
| 4.15. | Дезинфектор |  | 6026 |
| 4.16. | Кастелянша |  | 6026 |
| 4.17. | Швея |  | 6026 |
| 4.18. | Кладовщик |  | 6026 |
| 4.19. | Лаборант химического анализа |  | 6026 |
| 4.20. | Механик по техническим видам спорта |  | 6026 |
| 4.21. | Старший оператор котельной |  | 6388 |
| 4.22. | Оператор котельной |  | 6026 |
| 4.23. | Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования | При работе в котельной | 6026 |
| 4.24. | Газоэлектросварщик |  | 6026 |
| 4.25. | Оператор хлораторной установки |  | 6026 |
| 4.26. | Вахтер |  | 6026 |
| 4.27. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Высший разряд | 6150 |
| 4.28. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |  | 6026 |
| 4.29. | Слесарь, слесарь-ремонтник |  | 6026 |
| 4.30. | Слесарь-сантехник |  | 6026 |
| 4.31. | Электрогазосварщик |  | 6026 |
| 4.32. | Электрик |  | 6026 |
| 4.33. | Осветитель |  | 6026 |
| 4.34. | Звукооператор |  | 6026 |
| 4.35. | Ремонтировщик плоскостных спортив-ных сооружений |  | 6026 |
| 4.36. | Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря |  | 6026 |
| 4.37. | Садовник |  | 6026 |
| 4.38. | Сторож (вахтер) |  | 6026 |
| 4.39. | Уборщик служебных помещений |  | 6026 |
| 4.40. | Оператор копировальных и множительных машин |  | 6026 |
| 4.41. | Рабочий по кормлению животных |  | 6026 |
| 4.42. | Уборщик производственных и служебных помещений |  | 6026 |
| 4.43. | Контролер технического состояния автотранспортных средств |  | 6026 |
| 4.44. | Подсобный рабочий |  | 6026 |

**Приложение № 4**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

**Гарантированные надбавки**

| **№ п/п** | **Категория работников** | **Наименование гарантированной надбавки** | **Размер надбавки к базовому окладу****(коэффициент)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам  | За работу с детьми с ОВЗ(за фактически отработанное время) | 0,2 (за 18 часов в неделю) |
| 2. | Работникам учреждения дополнительного образования детей | За работу образовательного учреждения дополнительного образования детей, реализующей программы на базе Белгородского регионального детского технопарка «Кванториум». В том числе:  - руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки);- вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист); - вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу | 0,50-1,501,501,00,5 |
| 3. | Директору, заместителю директора учреждения дополнительного образования детей  | За организацию и проведение областной, городской, районной спартакиады, слета школьников, спартакиады дошкольных образовательных учреждений, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной, Всероссийских спартакиадах и слетах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры», во Всерос-сийском туристическом слете, слете Союзного Государства | 0,5 |
| 4. | Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений | За ведение опытно-экспери-ментальной и инновационной работы на региональном уровне (в соответствии с локальным актом учредителя) | 0,15 |
| 5. | Педагог дополнительного образования  | За руководство отделом при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) | 0,30 |
| 6. | Педагогическим ра-ботникам муници-пальных учреждений дополнительного образования детей (кроме учреждений физкультурно-спортивной направленности) за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования |  | 0,1 |
| 7. | Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные учреждения области, на период первого года трудовой деятельности  |  | 0,30 |
| 8. | Водитель автомобиля | За классность:водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом - 2 классводителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом – 1классза ремонт и обслуживание 2-х и более единиц автотранспорта | 0,10,250,1 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Начальник департамента образования**

**Приложение № 5**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

**Компенсационные выплаты**

| **№ п\п** | **Категория работников** | **Наименование компенсационных выплат** | **Размер надбавки к базовому окладу****(коэффициент)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогические работникиМедицинские работники (врач, медицинская сестра) | За работу в учреждения, расположенной в сельской местности (специалистам)За работу в учреждения, расположенной в сельской местности (специалистам) | 0,250,25 |
| 2. | Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда | За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда) | до 0,12 |
| 3. | Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) | За работу в ночное время | 0,35 |

 **Белгородской области Е.Г. Тишина**

**Приложение № 6**

к [Методик](#Par79)е формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных

 учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации

прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

Поправочные коэффициенты на реализацию

государственных гарантий прав на получение общедоступного
 и бесплатного

дополнительного образования

| **№ п/п** | **Полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом** | **Повышающие коэффициенты** |
| --- | --- | --- |
|  | **Корочанский район** |  |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «МУЦ Корочанского района Белгородской области» | 1,6 |