Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

 «КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

31 мая 2019 года №Р/111-8-3

|  |
| --- |
| **Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников** **учреждений дополнительного образования детей,** **общеобразовательных учреждений, имеющих** **структурное подразделение дополнительного** **образования, обеспечивающих государственные** **гарантии реализации прав на получение** **общедоступного и бесплатного дополнительного** **образования** |

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с постановлением Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников учреждений дополнительного образования Корочанского района, Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Утвердить Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее - Методика, прилагается).

2. Внедрить Методику, утвержденную в пункте 1 настоящего решения, в качестве системы оплаты труда и стимулирования труда работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

1. Предусмотреть выделение денежных средств на оплату труда педагогического и прочего персонала за счет средств местного бюджета.
2. Комитету финансов и бюджетной политики Корочанского района:
* предусмотреть финансовое обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей согласно Методике на период 2020 - 2021 годов;
* производить финансовое обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей в пределах средств, утвержденных на эти цели решением о бюджете муниципального района «Корочанский район» на соответствующий год по фонду оплаты труда персонала учреждений дополнительного образования детей, согласно утвержденной Методике;

5. Разместить настоящие решение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области http://www.korocha.ru.

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности, по социальным вопросам.

7. Настоящее решение вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

 Приложение

 к решению Муниципального совета

 Корочанского района

 от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3

Методика

формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования

1. Общие положения
	1. Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее - Методика), разработана для муниципальных учреждений дополнительного образования детей), обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в части расходов на оплату труда всех категорий работников: педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего и административного персонала.
2. Формирование фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования детей
	1. Формирование фонда оплаты труда для учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, рассчитывается по формуле:

ФОТ общ= ФОТпп + ФОТпр.пер.,

где:

ФОТпп - фонд оплаты педагогического персонала;

ФОТпр.цер. - фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, согласно нормативам расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные организации дополнительного образования детей.

ФОТ рассчитывается по формуле:

ФОТ = N\*К\*Д\*У,

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное , подразделение дополнительного образования;

К - поправочный коэффициент для данного учреждения дополнительного образования детей, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных учреждений дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента-1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

У - количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с Методикой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по учреждениям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

ФОТпр.пер = ФОТб + ФОТст +ФОТц+ФОТотп,

где:

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц - централизованный фонд стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования детей, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала, без учета ФОТотп.

В учреждениях дополнительного образования детей формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и так далее).

ФОТотп - фонд оплаты труда на замену за временно отсутствующего, работника в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб\*ш,

где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 30 до 40 процентов. Значение ш определяется учреждением дополнительного образования детей самостоятельно.

1. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования детей
	1. Учреждение дополнительного образования детей формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала, без учета ФОТотп данного учреждения дополнительного образования детей.
	2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителя учреждения дополнительного образования детей осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления. Распределение фонда стимулирования руководителя структурного подразделения общеобразовательной учреждения осуществляется в соответствии с локальным актом общеобразовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

* стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;

за отраслевые награды: звания «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (приложение № 1 к Методике);

* стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение № 2 к Методике).

В случае, если руководитель одновременно имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей, показатели оценки - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

1. Распределение фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования детей
	1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал учреждение дополнительного образования детей самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до учреждения, доли на средства обучения.
	2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

ФОТпед.пер. = ФОТб + ФОТст.

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб.\*Дс,

где:

Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 100 до 200 процентов. Значение Дс определяется учреждением самостоятельно.

* 1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

ФОТб = ФОТо + ФОТг

Объем гарантированной части определяется по формуле:

ФОТг = ФОТб\*Дг,

где:

Дг - доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением № 4 к Методике. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается учреждением дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

1. Расчет оплаты труда педагогических работников
	1. Оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3 к Методике) с применением гарантированных надбавок (приложение № 4 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения № 1, 2 к Методике) согласно коэффициентам по следующей формуле:

Зп.пед. = (((О баз.пед.\*К попр. на контингент\*(1+К1))/18 \*Фч)+С,

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановлению (приложение № 3 к Методике);

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент;

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу учреждения дополнительного образования на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию учреждения дополнительного образования детей в соответствии с учебным планом.

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в разрезе каждого учреждения дополнительного образования детей.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4 к Методике);

Фч - фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

С - стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждом учреждении дополнительного образования детей.

С учетом доукомплектования учреждений дополнительного образования детей в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

1. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)
	1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно­-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении № 3 к Методике.

Зп пр.= (О баз.пр.\*(1+ К2))+С,

где:

О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала;

К2 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4 к Методике);

С - стимулирующие надбавки (приложения № 1, № 2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

* 1. Расчет оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждения дополнительного образования детей.

Оплата труда руководителя, заместителя руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, контингента, специальных гарантированных надбавок и стимулирующей части:

Зп рук. = (О баз.рук.\* Кк\*(1+ К2))+С,

где:

К2 - специальные гарантированные надбавки (приложение № 4 к Методике);

О баз.рук. - базовый оклад руководителя по приложению № 3 к Методике;

Кк - коэффициент за контингент обучающихся:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 до 200 - 0,7;

от 201 до 250 детей - 1;

от 251 до 500 детей - 1,15;

от 501 до 800 детей - 1,2;

от 801 до 1000 детей - 1,25;

от 1001 более детей - 1,3.

С - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей учреждения дополнительного образования детей в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей учреждения дополнительного образования детей.

1. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры
	1. Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школ (далее - ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее - ДЮСАШ), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных учреждений дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и другое), реализующих программы физкультурно­-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда:
	2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблицы 3 и 4).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

* половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
* для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведены в таблице1.

 Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Периодподготовкиспортсменов | Периодобуче-ния | Оптимальная наполняемость групп,человек | Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам |
| спортсле-пых | спортглу-хих | спорт лиц с поражением опорно­двигательно-го аппарата | спортменталь­ныхинвали­дов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Спортивно-­оздоровитель-ный | весьпериод | 6 | 12 | 5 | 10 | до 6 |
| Начальнойподготовки | первыйгод | 5 | 12 | 5  | 10 | 6 |
| второй год и после­дующие | 5 | 10 | 4 | 9 | 9 |
| Тренировочный | первыйгод | 4 | 9 | 3 | 8 | 12 |
| второй итретийгоды | 3 | 8 | 3 | 6 | 18 |
|  | четвертый год и после­дующие | 3 | 6 | 2 | 5 | 20 |
| Совершенство­-ванияспортивногомастерства | до года | 2 | 4-5 | 2 | 3-4 | 24 (до 6) |
| свышегода |  |  |  |  | 28 (до 10) |
| Высшегоспортивногомастерства | весьпериод | 2 | 3 | 2 | 3 | 32 (до 12) |

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.
2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.
3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.
4. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и. максимальному, объему, тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

 Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Периодподготовкиспортсменов | Периодобучения(лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количествен­ный состав группы (чел.) | Максимальныйобъемтренировочнойнагрузки(час/нед.) |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6 |
| Начальнойподготовки | первый год | 15 | 30 | 6 |
|  | второй год | 12 | 30 | 8 |
|  | третий год | 12 | 30 | 8 |
| Тренировоч­ный | первый год | 10 | 20 | 12 |
| второй год | Устанавливается учреждением | 20 | 14 |
| третий год | 16 | 16 |
| четвертый год | 16 | 18 |
| пятый год | 16 | 20 |
| Спортивногосовершенствова-ния | до года | Устанавливается учреждением | 14 | 24 |
| свыше года | 12 | 28 |
| Высшегоспортивногомастерства | весь период | 8 | 32 |

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются. учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.
2. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.
3. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 6-17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.
4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапыподготовки | Периодобучения | Размер норматива оплаты труда тренера- преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада |
| Группы видов спорта |
|  |  | I | II | III |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальнойподготовки | 1 год обучения | 3 |  3 |  3 |
|  | свыше 1 года обучения | 6 |  5 |  4 |
| Тренировочный | 1-2 годы обучения | 9 |  8 | 7 |
|  | свыше 2 лет обучения | 15 |  13 | 11 |
| Спортивногосовершенствования | до года | 24 |  21 | 18 |
| свыше года | 39 |  34 | 29 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 50 |  45 | 40 |

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

1. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

1. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.
2. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с вышестоящей учреждением (учредителем).

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 4.

 Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Периодподготовкиспортсменов | Периодобучения (лет) | Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося |
| спортслепых | спортглухих | спорт лиц с поражением опорно­двигательного аппарата | спортменталь­ныхинвали­дов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Спортивно-­оздоровительный | весьпериод | 5,6 | 2,8 |  6,7 | 3,3 |
| Начальнойподготовки | до года | 5 | 12 | 5 | 10 |
| свыше года | 10,0 | 5,0 | 12,5 | 5,6 |
| до года | 16,7 | 7,4 |  22,2 | 8,5 |
| Тренировочный | второй итретийгоды | 33,3 | 12,5 |  33,3 | 16,7 |
| свыше трех | 37,0 | 18,5 |  55 | 22,2 |
| Совершенство­ванияспортивногомастерства | до года | 50,0 | 25 |  50 | 33,3 |
| свышегода | 50,0 | 33,3 | 50 | 33,3 |
| Высшегоспортивногомастерства | весьпериод | 55,0 | 45,0 |  55,0 | 45,0 |

 Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другое) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

1. Общие положения Методики

Оплата замены за временно отсутствующего работника в учреждениях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных учреждениях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

 Утверждено

 решением Муниципального совета

 Корочанского района

 от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3

Приложение № 1

 к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования

**Стимулирующие гарантированные выплаты для работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименованиекатегории | Гарантированные | Размер выплаты |
| 1. | Педагогические работники и руководители | За звания «Народный учитель», за звание «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» | 3000 руб. 500 руб. |
| 2. | Учебно­-вспомогательный персонал (медицинский персонал) | За непрерывный медицинский стаж- от 3 до 5 лет;- свыше 5 лет. | 20 %30 % |
| 3. | Бухгалтерские работники | За выслугу лет по специальности: - от 1 года до 5 лет; - тот 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - свыше 15 лет | 10 %15 %20 %30 % |

 Утверждено

 решением Муниципального совета

 Корочанского района

 от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3

Приложение № 2

 к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования

Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования детей

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Система стимулирующих выплат работникам учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников учреждений дополнительного образования детей.

1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования, утвержденным локальным актом учреждения. Стимулирующие выплаты исчисляются в баллах.

 Утверждено

 решением Муниципального совета

 Корочанского района

 от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3

Приложение № 3

 к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования

Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей областных государственных

образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Директор:- соответствующий занимаемой должности; | 14 202 | 12 850 | 11 902 | 11 089 |
|  | - соответствующий занимаемой должности с учетом рекомендаций | 12850 | 11902 | 11089 | 10279 |
| 2. | Заместитель директора:- со стажем работы в должности до 5 лет; | 9604 | 8926 | 8386 | 7710 |
|  | - со стажем работы в должности 5 лет и более | 10685 | 9604 | 8926 | 8386 |
| 3. | Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер:- имеющий среднее профессиональное | 9604 | 8926 | 8386 | 7710 |
|  | образование;- имеющий высшее профессиональное | 10685 | 9604 | 8926 | 8386 |
|  | образование |  |  |  |  |

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  №п/п | Наименование должностей работников образовательных учреждений | Размер базового должност­ного оклада(в рублях) |
| 1. Административный персонал |
| 1.1 | Руководитель структурного подразделения учреждения образования (заведующий отделом учреждения дополнительного образования детей):- в учреждения, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;- в учреждения, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждения, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;- в учреждения, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждения, отнесенной к П группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;- в учреждения, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждения, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;- в учреждения, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию | 602665597080 76468236 |
| 1.2. | Художественный руководитель:- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; |  6026 6142 |
|  | - в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;- в культурно-просветительных учреждениях и учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 6559  7090 |
| 1.3. | Заведующий библиотекой (директор):- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 60266559682573687646 |
| 1.4. | Заведующий хозяйством |  6026 |
| 1.5. | Начальник (заведующий) отдела:- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей; |  6026 6559  7646 |
| 1.6. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):* в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;
* в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;
* в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 7387 7988 86179280 |
| 1.7. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):* без категории;
* имеющий I квалификационную категорию;

имеющий высшую квалификационную категорию- имеющий высшую квалификационную категорию | 798886179280 |
| 2. Педагогические работники |
| 2.1. Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений (кроме учителей) |
| 2.1.1. | Инструктор по труду:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 96091037111174 |
| 2.1.2. | Инструктор по физической культуре:- без квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию | 96091037111174 |
| 2.1.3. | Музыкальный руководитель:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;

имеющий высшую квалификационную категорию | 96091037111174 |
| 2.1.4 | Вожатый (старший вожатый):* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091037111174 |
| 2.1.5 | Инструктор-методист:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);
* имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)
 | 96091117412023 |
| 2.1.6 | Педагог дополнительного образования:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.7 | Концертмейстер:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.8 | Педагог-организатор:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.9 | Социальный педагог:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 103711117412023 |
| 2.1.10 | Тренер-преподаватель:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.11 | Мастер производственного обучения:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 101081117412023 |
| 2.1.12 | Методист:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.13 | Педагог-психолог:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 103711117412023 |
| 2.1.14 | Старший инструктор-методист:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.15 | Старший педагог дополнительного образования:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.16 | Старший тренер-преподаватель:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;

имеющий высшую квалификационную категорию | 96091117412023 |
| 2.1.17 | Преподаватель:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.18 | Руководитель физического воспитания:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;

имеющий высшую квалификационную категорию | 96091117412023 |
| 2.1.19 | Старший воспитатель, воспитатель:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя);
* имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя)
 | 96091117412023 |
| 2.1.20 | Старший методист:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091117412023 |
| 2.1.21 | Педагог-библиотекарь:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 96091037111174 |
| 2.1.22 | Тьютор:* без квалификационной категории;
* имеющий I квалификационную категорию;
* имеющий высшую квалификационную категорию
 | 103711117412023 |
| 3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал |
| 3.1. | Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):* без квалификационной категории;
* имеющий II категорию;
* имеющий I категорию
 | 602662867392 |
| 3.2. | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):* без квалификационной категории;
* имеющий II категорию;
* имеющий I категорию;
* ведущий библиотекарь
 | 6026614264317392 |
| 3.3. | Спортсмен-инструктор | 7989 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего) | 6026 |
| 3.5. | Бухгалтер:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.6. | Бухгалтер (ревизор):- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.7. | Экономист:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.8. | Техник:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.9. | Инженер:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602666157392 |
| 3.10. | Механик:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию |  |
| 3.11. | Художник (художник-модельер):- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию;- имеющии высшую категорию | 6026649967297392 |
| 3.12. | Художник по свету:- имеющий II категорию;- имеющий I категорию;-имеющии высшую категорию | 602667297392 |
| 3.13. | Юрисконсульт:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602664317392 |
| 3.14. | Главный юрист | 7989 |
| 3.15. | Дирижер | 6026 |
| 3.16. | Аккомпаниатор | 6026 |
| 3.17. | Электроник:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 613370618617 |
| 3.18. | Программист:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 613370618617 |
| 3.19. | Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художникимеющий среднее специальное образование;- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник - руководитель студии изобразительного и декоративно-¬прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а такжев профессиональных творческих коллективах;- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник - руководитель студии изобразительного и декоративно-¬прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый»,или в профессиональных творческих коллективах | 613367297392 |
| 3.20. | Документовед:- без квалификационной категории;- имеющий II категорию;- имеющий I категорию | 602663617392 |
| 3.21. | Специалист по кадрам | 6559 |
| 3.22. | Администратор | 6026 |
|  4. Технические исполнители и обслуживающий персонал |
| 4.1. | Экспедитор | Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца  |  6026 |
| 4.2. | Делопроизводитель | Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев |  6026 |
| 4.3. | Секретарь | Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев |  6026 |
| 4.4. | Секретарь-машинистка | Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе | 6026 |
| 4.5. | Настройщик музыкальныхинструментов |  | 6026 |
| 4.6. | Аппаратчикхимводоочистки |  |  6026 |
| 4.7. | Водитель автомобиля | При наличии у водителя категории «Д» |  6343 |
| 4.8. | Водитель автомобиля |  |  6050 |
| 4.9. | Водитель транспортно-уборочной машины |  | 6026 |
| 4.10. | Гардеробщик |  | 6026 |
| 4.11. | Костюмер |  | 6026 |
| 4.12. | Машинист сцены |  | 6026 |
| 4.13. | Грузчик |  | 6026 |
| 4.14. | Дворник |  | 6026 |
| 4.15. | Дезинфектор |  | 6026 |
| 4.16. | Кастелянша |  | 6026 |
| 4.17. | Кладовщик |  | 6026 |
| 4.18. | Лаборантхимического анализа |  | 6026 |
| 4.19. | Механик по техническим видам спорта |  | 6026 |
| 4.20. | Старший оператор котельной |  | 6388 |
| 4.21. | Оператор котельной |  | 6026 |
| 4.22. | Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования | При работе в котельной | 6026 |
| 4.23. | Газоэлектросварщик |  | 6026 |
| 4.24. | Операторхлораторной установки |  | 6026 |
| 4.25. | Вахтер |  | 6026 |
| 4.26. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Высший разряд | 6150 |
| 4.27. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |  | 6026 |
| 4.28. | Слесарь |  | 6026 |
| 4.29. | Слесарь-сантехник |  | 6026 |
| 4.30. | Электрогазосварщик |  | 6026 |
| 4.31. | Электрик |  | 6026 |
| 4.32. | Осветитель |  | 6026 |
| 4.33. | Звукооператор |  | 6026 |
| 4.34. | Ремонтировщикплоскостныхспортивныхсооружений |  | 6026 |
| 4.35. | Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря |  | 6026 |
| 4.36. | Садовник |  | 6026 |
| 4.37. | Сторож (вахтер) |  | 6026 |
| 4.38. | Уборщик служебных помещений |  | 6026 |

 Утверждены

 решением Муниципального совета

 Корочанского района

 от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3

Приложение № 4

 к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования

Гарантированные добавки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Категория работников | Наименованиегарантированнойдоплаты | Размер надбавки к базовому окладу |
| 1. | Педагогические работники | За работу в сельской местности (специалистам) | 0,25 |
|  | Медицинский персонал | За работу в сельской местности (специалистам) | 0,25 |
| 2. | Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда | За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда) | До 0,12 |
| 3. | Категории (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) | За работу в ночное время | 0,35 |
| 4. | Педагогическимработникам | За работу с детьми с ОВЗ (за фактически отработанное время) | 0,2 (за 18 часов в неделю) |
| 5. | Работникам учреждения дополнительного образования детей | За работу в образовательной учреждения дополнительного образования детей, реализующей программынаучно-технической направленности, на базе Белгородского регионального детского технопарка «Кванториум»В том числе:- руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки);- вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист);- вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу | 0,50-1,501,501,00,5 |
| 6. | Директору, заместителю директора учреждения дополнительного образования детей | За организацию и проведение за организацию и проведение городской, районной спартакиады школьников, спартакиады дошкольных образовательных учреждений, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной спартакиадах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры» | 0,5 |
| 7. | Руководителям ипедагогическимработникамобразовательныхучреждений | За ведение опытно­экспериментальной и инновационной работы | 0,15 |
| 8. | Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные учреждения области, на период первого года трудовой деятельности |  | 0,30 |