**Судебная практика. Суд отменил взыскания за отказы от командировок на служебном автомобиле**

Врачу-хирургу в г. Воронеж объявили замечание за опоздание на работу, через 3 дня - замечание за задержку времени приема пациента, затем - выговоры за отказы от командировок. За неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей гражданку уволили. Она обратилась в суд с требованиями о признании действий работодателя незаконными. Судьи встали на сторону сотрудницы ([Определение Первого КСОЮ от 24.07.2023 № 8Г-19951/2023](https://www.garant.ru/files/8/4/1655448/opredelenie_sk_po_gragdanskim_delam_pervogo_kassatsionnogo_suda_obshchey_yurisdiktsii_.odt)).

Они установили, что прием пациента с опозданием был допущен врачом по объективным обстоятельствам - в связи с необходимостью завершения приема другого пациента. Каких-либо негативных последствий, связанных с задержкой приема пациента, не было, сам пациент, которого приняли с задержкой, не высказал каких-либо претензий.

Признавая незаконным привлечение врача к дисциплинарной ответственности в виде выговоров и увольнения в связи с отказом от выезда в командировки, суд исходил из того, что предоставив работнице средство передвижения в виде служебного автомобиля, работодатель не обеспечил возможность его использования при отсутствии у врача должностных обязанностей по управлению транспортным средством, а график общественного транспорта не позволял врачу своевременно прибыть к месту осуществления приема в других населенных пунктах. Также работодатель не доказал возможность транспортировки врачом переносного аппарата УЗИ весом 14 кг и ноутбука.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Помощник прокурора

Елена Шелковина