Прокуратурой района во исполнение полномочий, предоставленных Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», проведена проверка соблюдения трудового законодательства.

В соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В ходе проверки установлено, что в нарушение положений ст. 236 Трудового кодекса РФ, раздел 4 коллективного договора на 2023-2025 г.г. МБОУ «Большехаланская СОШ» не содержит условий о том, что при неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм, а также о том, что обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

По факту выявленных нарушений прокуратурой района в адрес директора МБОУ «Большехаланская СОШ» внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.

Прокурор района

старший советник юстиции А.Н. Лысак