Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства по обращению гражданина.

В соответствии со ст. 62 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного работодателя и другое).

Установлено, что работник обратился к работодателю – организации, с заявлением о направлении ему документов: справок по форме 2-НДФЛ, 182Н, однако запрошенные документы направлены с нарушением сроков, установленных ст. 62 Трудового кодекса РФ, а именно спустя полтора месяца.

В связи с изложенным, прокурором в адрес руководителя организации внесено представление об устранении нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено.

Кроме того, по постановлению прокурора виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде административного штрафа в размере 1000 руб.

Прокурор района

старший советник юстиции А.Н. Лысак