

# БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

#### АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

##### «КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

### РЕШЕНИЕ

Проект

**Короча**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **«** |  | **»** |  |  | **2023** | **г.** |  | **№** |  |

**Председателю**

**Муниципального совета**

**Корочанского района**

**И.М. Субботину**

**Уважаемый Иван Михайлович!**

Прошу внести на рассмотрение Муниципального совета Корочанского района проект решения «О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года №Р/74-8-2».

При рассмотрении проекта решения на заседании Муниципального совета Корочанского района, своим представителем назначаю Крештель Галину Ивановну – начальника управления образования администрации Корочанского района.

Приложения:

1. Текст проекта решения на - 8 листах в одном экземпляре.

2. Пояснительная записка к данному проекту решения на - 1 листе в одном экземпляре.

3. Копия проекта решения на USB-флэш-накопителе.

**Глава администрации**

**Корочанского района Н.В. Нестеров**

Вносится главой администрации

Корочанского района

Проект

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года №Р/74-8-2**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области  
от 26 декабря 2022 года № 814-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп»,   
в целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Внести в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года №Р/74-8-2 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп образовательных учреждений Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного  
   и бесплатного дошкольного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- пункт 1 раздела 1 Методики изложить в следующей редакции:

«1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

ФОТобщ = ФОТпп + ФОТпр.пер., где:

ФОТпп – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТпр.пер. – фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно [постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях](https://docs.cntd.ru/document/469028067), дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента  
 на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

ФОТ = N × К × Д × У, где:

N – норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

К – поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области   
на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента – 1);

Д – доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала  
в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав  
на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования  
в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У – количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала   
по дошкольным образовательным организациям (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

ФОТпр.пер = ФОТб + ФОТст + ФОТц + ФОТотп, где:

ФОТб – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц – централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТотп);

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп – фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), делопроизводитель, водитель автомобиля, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб × ш, где:

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 20 до 70 процентов. Значение   
«ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.»;

- пятый абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«за отраслевые награды: звание «Отличник народного просвещения»  
 и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения» (приложение №1);»;

- восьмой абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования.»;

- шестой абзац раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.»;

- пункт 1 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование категории** | **Гарантированные стимулирующие выплаты** | **Размер выплаты (руб., % от базового оклада)** |
| 1 | Педагогические работники и заведующие | За звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской»  (I и II степени), «Заслуженный учитель» | 3 000 руб. |
| За отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения» | 500 руб. |

- пункты 2-8, 13 приложения № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области (<https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>) и сетевом издании Корочанского района «Ясный ключ» (https://korocha31.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить  
на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района  
по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности, по социальным вопросам.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его размещения на официальном сайте муниципального района «Корочанский район» Белгородской области <https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>   
и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Приложение**

**к решению Муниципального совета**

**Корочанского района**

**от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023г.**

**№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Приложение № 3**

**к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп  
в образовательных учреждениях Корочанского района, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного  
и бесплатного дошкольного образования**

**Базовые должностные оклады по профессиональным**

**квалификационным группам должностей работников**

**дошкольных групп в образовательных учреждениях**

| **№**  **п/п** | **Наименование должностей работников дошкольных образовательных учреждений** | **Размер базового должностного оклада в рублях** |
| --- | --- | --- |
| **Педагогические работники** | | |
| 2. | Инструктор по физической культуре:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  12 673  13 771 |
| 3. | Музыкальный руководитель:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  12 673  13 771 |
| 4. | Педагог дополнительного образования:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  13 653  14 816 |
| 5. | Педагог-психолог, социальный педагог:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 12 682  13 653  14 816 |
| 6. | Воспитатель:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 11 740  13 653  14 816 |
| 7. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),  сурдопедагог, тифлопедагог:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 13 430  15 668  16 984 |
| 8. | Тьютор:  - без квалификационной категории;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 12 673  13 653  14 816 |
| **Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 13. | Медицинская сестра (старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре:  - без квалификационной категории;  - II квалификационная категория;  - I квалификационная категория;  - высшая квалификационная категория | 9 614  9 798  10 263  10 733 |

Проект

**РЕШЕНИЯ**

**О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года №Р/74-8-2**

Подготовлен:

Начальник управления образования

администрации района Г.И. Крештель

Согласован:

Первый заместитель главы администрации

района - председатель комитета финансов

и бюджетной политики Л.С. Мерзликина

Заместитель главы администрации Т.В. Бычихина

района по социальной политике

Начальник юридического отдела

администрации района Н.А. Овчинникова

Савчатова Ольга Владимировна

Тел. 8 (47231)5-56-91

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту решения **«О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года №Р/74-8-2»**

**Уважаемые присутствующие!**

Вашему вниманию представлен проект решения «О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 24 апреля 2014 года №Р/74-8-2».

Данный проект подготовлен на основании постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2022 года   
№ 814-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп».

Данный проект вносит изменения в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников, дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп образовательных учреждений Корочанского района с 1 января 2023 года и направлен на увеличение базовых должностных окладов на 5,5 % педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, увеличение базового должностного оклада медицинской сестре без квалификационной категории на 1%. Кроме этого Методика определяет включение в перечень гарантированных стимулирующих выплат отраслевых наград «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения».

Прошу утвердить данный проект решения.

**Начальник управления образования**

**администрации района Г.И. Крештель**