**Если сотрудник отработал менее 5 дней, вносить запись в бумажную трудовую нельзя**

|  |
| --- |
| Если сотрудник отработал менее 5 дней, вносить запись в бумажную трудовую нельзя |
|  |

В соответствии с Трудовым кодексом работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Если же человек отработал у данного работодателя менее 5 дней, внесение в его трудовую книжку записи о приеме и увольнении будет являться нарушением трудового законодательства, за которое виновные [могут быть привлечены](https://base.garant.ru/12125268/9285ebf62d00971580df293d96fe430a/#block_419) к административной ответственности ([Ответ Роструда с информационного портала "Онлайнинспекция.РФ" (январь 2024года)](https://base.garant.ru/480996028/)).

Напомним, что работодатель [может не вести трудовую книжку в бумажном виде](https://base.garant.ru/73219991/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_202), если работник отказался от продолжения ее ведения, подав работодателю соответствующее заявление. Впервые трудоустраивающимся после 31 декабря 2020 г. работникам бумажная трудовая книжка не заводится - сведения о трудовой деятельности таких работников [ведутся только в электронном виде](https://base.garant.ru/73219991/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_28).

**Нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа по**[**ч. 1 ст. 5.27**](https://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52701)**КоАП РФ:**

* **на должностных лиц - от 1 000 до 5 000 рублей;**
* **на организацию - от 30 000 до 50 000 рублей**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Помощник прокурора

Елена Шелковина