**Проведена проверка по факту нарушения трудового законодательства**

Прокуратурой Корочанского района по обращению гражданина проведена проверка по факту нарушения трудового законодательства.

 В ходе проверки установлено, что заявитель принят на работу в организацию посредством заключения трех гражданско-правовых договоров (договоров подряда).

 В ходе проверки установлено, что при приеме на работу у гражданина принималась трудовая книжка, однако записи никакие не делались; работа оплачивалась посредством перечисления денежных средств на карту и наличного расчета. В договорах и иных документах отражена его должность, соответствующая штатному расписанию, при приеме на работу предоставлен соответствующий диплом специалиста.

 Кроме того, работнику организацией было выделено оборудованное рабочее место, предоставлялись соответствующие инструменты, материалы, изделия для выполнения трудовых обязанностей, частично выдана спецодежда.

 Работнику проводились инструктажи об охране труда. Трудовая деятельность осуществлялась пять дней в неделю, суббота и воскресенье – выходные, т.е. на работника фактически распространялись правила внутреннего трудового распорядка организации, а также своевременно и в полном объеме производилась оплата труда; производились отчисления в налоговый орган, ФСС и Пенсионный фонд.

 Кроме того, работника доставляли до места работы и обратно на служебном транспорте из Белгорода.

 Приведенные признаки свидетельствуют о сложившихся между заявителем и организацией трудовых отношениях, оформленных ненадлежащим образом, что является нарушением трудового законодательства (ст. ст. 2, 15, 56 ТК РФ).

 По результатам проверки в адрес директора организации внесено представление об устранении нарушений, рассматривается вопрос о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренного ст. 5.27 КоАП.

**Прокурор Корочанского района,**

**старший советник юстиции М.М. Федоров**