.

Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я

Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

«КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

**РЕШЕНИЕ**

18 апреля 2023 года №Р/569-54-3

**О внесении изменений в решение Муниципального совета Корочанского района от 27 апреля 2020года №Р/227-18-3**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 19 декабря 2022 года № 765-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп», в целях приведения нормативных правовых актов организаций муниципального района «Корочанский район», Муниципальный совет Корочанского района решил:

1. Внести в решение Муниципального совета Корочанского района от 27 апреля 2020 года №Р/227-18-3 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации» следующие изменения:

- в преамбуле решения слова «улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей» заменить словами «совершенствования и упорядочения»;

- подпункты 2.2-2.3пункта 2 решения исключить;

- пункт 3 решения изложить в следующей редакции:

«3. Комитету финансов и бюджетной политики администрации Корочанского района формировать фонд оплаты труда по общеобразовательным учреждениям района в соответствии с Методикой.»;

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации» (далее – Методика), утверждённую в пункте 1 названного решения:

Во втором абзаце Методики слова «часть 2 статьи 26.141 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организаций законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» заменить словами «часть 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организаций публичной власти в субъектах Российской Федерации»;

В тексте Методики слова «орган исполнительной власти», в соответствующих падежах заменить словами «исполнительный орган района» в соответствующих падежах;

- приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению

- приложение № 5 к Методике изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению;

- приложение № 8 к Методике дополнить пунктами 2.11 – 2.12 раздела 2 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей работников общеобразовательных организаций** | **Размер базового должностного оклада (в рублях)** |
| 1. Педагогические работники муниципальных образовательных организаций | | |
| 2.11. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 16099 |
| 2.12. | Мастер производственного обучения:  - без квалификационной категории;  - имеющий I квалификационную категорию;  - имеющий высшую квалификационную категорию | 11 706  12 941  14 044 |

2. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области (<https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>) и сетевом издании Корочанского района «Ясный ключ» (https://korocha31.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить  
на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района  
по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности по социальным вопросам.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его размещения на официальном сайте муниципального района «Корочанский район» Белгородской области <https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru> и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

**Председатель**

**Муниципального совета**

**Корочанского района И.М.Субботин**

Приложение № 1

к решению Муниципального совета

Корочанского района

от 18 апреля 2023 года №Р/569-54-3

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 3**  **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных**  **учреждений Корочанского района, реализующих программы**  **начального общего, основного общего, среднего общего образования** |

**Перечень**

**гарантированных доплат и выплат**

**компенсационного характера, устанавливаемых педагогическим**

**и другим работникам общеобразовательного учреждения**

| **Наименование доплат** | **Размер доплаты, надбавки**  **(в процентах**  **от должностных окладов)** |
| --- | --- |
| За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс) | до 12 |
| Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности | 10 |
| Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах\* | 10 |
| Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) | до 20 |
| при наличии комбинированных мастерских | до 35 |
| Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами | 10 |
| Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами) | до 25 |
| За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря | до 20 |
| Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов: |  |
| от 10 до 19 | 25 |
| от 20 до 29 | 50 |
| 30 и более | 100 |
| Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне | 15 |
| Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30% при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально) | до 30 |
| Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работы в рамках дистанционного обучение) | 20 |
| Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми | 100 |
| Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за реализацию образовательного стандарта | до 8 |
| Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов) | до 8 |
| Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников | До 118 |

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

\* Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

Приложение № 2

к решению Муниципального совета

Корочанского района

от 18 апреля 2023 года №Р/569-54-3

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение № 5**  **к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных**  **учреждений Корочанского района, реализующих программы**  **начального общего, основного общего, среднего общего образования** |

**Гарантированная доплата молодым специалистам,**

**устанавливаемая педагогическим работникам**

**общеобразовательных организаций**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование доплаты** | **Размер доплаты, надбавки ( в процентах от должностных окладов <\*\*>)** |
| **Гарантированная доплата молодым специалистам <\*> устанавливается выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации ( в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)** | **30** |

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

<\*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года №314 «Об образовании   
в Белгородской области».

**<\*\*>** Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.