

# БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

#### АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

##### «КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН»

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Короча**

###### 24 апреля 2025 г. № 334

**О внесении изменений**

**в постановление администрации**

**муниципального района**

**«Корочанский район»**

**от 19 мая 2016 года № 182**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области
от 31 марта 2025 года № 147-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп»,
в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (школ искусств) Корочанского района», администрация муниципального района «Корочанский район»
 **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Корочанский район» от 19 мая 2016 года № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (школ искусств) Корочанского района»:

- в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (школ искусств) Корочанского района» (далее - Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

- пункт 8.3.1. раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.3.1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных
и отраслевых наград и стаж работы:

- за государственную награду - почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный
врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- за государственную награду - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой
в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в
муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования);

- за отраслевые награды - медаль К.Д. Ушинского, «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания
и просвещения Российской Федерации»;

- за награду Белгородской области - медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени.

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретной школе искусств не может превышать 50 процентов от стимулирующей части ФОТ.»;

- пункт 6.6. раздела 6. «Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада» Положения изложить в следующей редакции:

«6.6. Базовые должностные оклады руководящих работников школ искусств устанавливаются в соответствии с таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должности** **и требования** **к квалификации** | **Базовый должностной оклад (рублей)** |
| **группа по оплате труда руководителей** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | Директор, соответствующий занимаемой должности: |  |  |  |  |
| - со стажем работы в должности свыше 5 лет | 19 242 | 17 411 | 16 126 | 15 026 |
| - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет | 17 411 | 16 126 | 15 026 | 13 926 |
| 2 | Заместитель директора:  |  |  |  |  |
| - со стажем работы в должности 5 лет и более | 16 149 | 14 633 | 13 549 | 12 627 |
| - со стажем работы в должности до 5 лет | 14 633 | 13 549 | 12 627 | 11 705 |

- приложения № 1 и № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

**Глава администрации**

**Корочанского района Н.В. Нестеров**

**Приложение**

**к постановлению администрации**

**муниципального района «Корочанский район»**

**от 24 апреля 2025 года**

**№ 334**

**Приложение № 1**

**к** [**Положени**](#Par58)**ю об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования**

**(школ искусств) Корочанского района**

**Размеры базовых должностных окладов**

**по должностям работников школ искусств**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей работников** **школ искусств** | **Размер базового должностного оклада (в рублях)** |
| **Педагогические работники** |
| Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории - имеющий I квалификационную категорию - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 04716 33617 728 |
| Концертмейстер:- без квалификационной категории - имеющий I квалификационную категорию - имеющий высшую квалификационную категорию | 14 04716 33617 728 |
| **Административный персонал** |
| Заведующий хозяйством | 11 087 |
|  **Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** |
| Секретарь учебной части:- имеющий среднее (полное) общее образование- имеющий среднее профессиональное образование- имеющий высшее профессиональное образование | 11 08711 66412 284 |
| **Технические исполнители и обслуживающий персонал** |
| Вахтер | 11 087 |
| Дворник | 11 087 |
| Уборщик служебных помещений | 11 087 |

**Приложение № 2**

**к** [**Положени**](#Par58)**ю об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования**

**(школ искусств) Корочанского района**

**Примерное положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда школ искусств**

**1. Общие положения**

1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школ искусств в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам школ искусств включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Основание для премирования** |
| Все категории работников | За непрерывный стаж работы в образовательной организации |
| За государственную награду - почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;- за государственную награду - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования); |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Основание для премирования** |
|  | - за отраслевую награду - медаль К.Д. Ушинского;- за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;- за награду Белгородской области - медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени |
| Руководитель организации | Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям |
| Достижения школы искусств (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.) |
| Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.) |
| Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.) |
| Обеспечение безопасности жизнедеятельности школы искусств, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе |
| Педагогические работники | Учебные достижения обучающихся, стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий |
| Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня и др.) |
| Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.) |
| За превышение нормативной наполняемости классов, групп |
| Заместители директоров | Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы |
| Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся |
| Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно- воспитательного процесса |
| Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой искусств (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Основание для премирования** |
|  | Сохранение контингента обучающихся |
| Высокий уровень организации аттестации педагогических работников |
| Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе |
| Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.) |
| Заместитель директора по административно- хозяйственной части | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы |
| Обеспечение выполнения требований пожарнойи электробезопасности, охраны труда |
| Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ |
| Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.) | Проведение генеральных уборок |
| Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений |
| Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок |