Вносится главой администрации

Корочанского района

Проект

**РЕШЕНИЕ**

**О внесении изменений в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 31 мая 2019 года №Р/111-8-3**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области  
от 30 октября 2023 года № 611-пп «О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп», Муниципальный совет Корочанского района **решил:**

1. Внести в решение Муниципального совета муниципального района «Корочанский район» от 31 мая 2019 года № Р/111-8-3 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее - Методика), утвержденную в пункте 1 названного решения:

- таблицы 1, 2, разделы 1, 3, 4 таблицы 3 [приложения №](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=84234&dst=104184&field=134&date=13.10.2023) 3 к Методике изложить в редакции согласно [приложению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW404&n=92689&dst=100021&field=134&date=13.10.2023) к настоящему решению.

2. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте органов местного самоуправления муниципального района «Корочанский район» Белгородской области (<https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>) и сетевом издании Корочанского района «Ясный ключ» (https://korocha31.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить  
на постоянные комиссии Муниципального совета Корочанского района  
по вопросам бюджета, финансов, налоговой политики и муниципальной собственности по социальным вопросам.

4. Настоящее решение вступает в законную силу со дня его размещения на официальном сайте муниципального района «Корочанский район» Белгородской области <https://korochanskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>   
и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
с 1 октября 2023 года.

**Приложение № 1**

**к решению Муниципального совета**

**Корочанского района**

**от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.**

**№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Приложение № 3**

**к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, общеобразовательных**

**учреждений, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации**

**прав на получение общедоступного  
 и бесплатного**

**дополнительного образования**

**Должностные оклады руководящих работников**

**устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей**

**с учетом аттестации руководителей**

Таблица 1

| **№ п/п** | **Наименование должности**  **и требования к квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Группа по оплате труда руководителей** | | | |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1. | Директор, соответствующий занимаемой должности: |  |  |  |  |
| - со стажем работы в должности до 5 лет; | 15 060 | 13 949 | 12 997 | 12 046 |
| - со стажем работы в должности  5 лет и более | 16 644 | 15 060 | 13 949 | 12 997 |
| 2. | Заместитель директора: |  |  |  |  |
| - со стажем работы в должности до 5 лет; | 12 657 | 11 719 | 10 922 | 10 125 |
| - со стажем работы в должности  5 лет и более | 13 969 | 12 657 | 11 719 | 10 922 |

Примечание:

1. Должностной оклад руководителей и специалистов спортивных сооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

2. Должностные оклады заместителей руководителей организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов) могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

**Базовые должностные оклады по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников**

Таблица 2

| **№**  **п/п** | **Наименование должностей работников образовательных учреждений** | **Размер базового должностного оклада**  **(в рублях)** |
| --- | --- | --- |
| **I. Административный персонал** | | |
| 1.1. | Заведующий хозяйством | 9 590 |
| 1.2. | Начальник отдела (заведующий отделом):  - в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;  - в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;  - в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей | 9 590  10 436  12 167  13 106 |
| 1.3. | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):  - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;  - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 11 756  12 710  13 713  14 766 |
| 1.4. | Начальник гаража:  - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;  - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;  - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;  - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей | 9 590  9 970  11 725    13 106 |
| **3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал** | | |
| 3.1. | Медицинская сестра  - без квалификационной категории;  - имеющая II квалификационную категорию;  - имеющая I квалификационную категорию;  - имеющая высшую квалификационную категорию | 10 143  10 337  10 828  11 323 |
| **4. Технические исполнители и обслуживающий персонал** | | |
| 4.1. | Делопроизводитель  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) |  |
| 9 590 |
| 4.2. | Секретарь  (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) | 9 590 |
| 4.3. | Водитель автомобиля  (при наличии у водителя категории «Д») | 10 093 |
| 4.4. | Водитель автомобиля | 9 627 |
| 4.5. | Грузчик | 9 590 |
| 4.6. | Дворник | 9 590 |
| 4.7. | Оператор котельной | 9 590 |
| 4.8. | Вахтер | 9 590 |
| 4.9. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: высший разряд | 9 785 |
| 4.10. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 590 |
| 4.11. | Сторож (вахтер) | 9 590 |
| 4.12. | Уборщик служебных помещений | 9 590 |
| 4.13. | Уборщик производственных и служебных помещений | 9 590 |
| 4.14. | Контролер технического состояния автотранспортных средств | 9 590 |